



IMPACT MONDIAL

RÉSULTATS PROFESSIONNELS DES TITULAIRES DE DOCTORAT
DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA, 2009-2019

École des études supérieures

NOVEMBRE 2020

A
D
C
N
O
U

Menée par l'École des études supérieures de l'Université Concordia en 2020, l'initiative « Impact mondial : résultats professionnels des titulaires de doctorat de Concordia, 2009-2019 » (*Global Impact: Concordia 2009-2019 PhD Career Outcomes*) porte sur les résultats professionnels des personnes ayant obtenu un doctorat à Concordia au cours des dix dernières années. Dans cette étude, les auteurs sont parvenus à établir le cheminement de carrière et l'emploi actuel de 92 % des titulaires d'un doctorat. Leurs résultats brossent le portrait fascinant de personnes poursuivant une brillante carrière dans tous les secteurs de la société. Qu'ils travaillent dans des universités, des hôpitaux, des gouvernements, des petites entreprises, des multinationales ou la scène artistique du Canada ou d'autres pays, ces doctorantes et doctorants mettent à profit leurs connaissances et leurs compétences de façons diverses et novatrices.

DÉMARCHE

L'étude a été conçue par une équipe de cinq chercheuses et chercheurs des cycles supérieurs et membres du personnel, qui ont consulté des renseignements accessibles au grand public – sites Web d'universités et d'entreprises, profils LinkedIn, portails de publications universitaires – afin de cerner le parcours professionnel des titulaires de doctorat. Ils ont ainsi recherché et consigné les emplois principal et secondaire de ces personnes un, deux puis cinq ans après l'obtention de leur doctorat ainsi que leur situation actuelle. L'équipe de recherche a consulté au moins deux sources fiables pour assurer l'exactitude de l'information recueillie.

Pour obtenir une vue d'ensemble des résultats, consultez notre [tableau de bord interactif](#).

PARTICIPER À UNE CONVERSATION NATIONALE

Depuis quelques décennies, les titulaires de doctorat au Canada et ailleurs dans le monde n'hésitent pas à explorer toute une diversité de parcours au-delà de la sphère universitaire. Selon les études, plusieurs facteurs contribuent à cette tendance : le nombre croissant des titulaires de doctorat; une rareté des postes menant à la permanence dans les universités; et une augmentation des compétences à l'emploi¹. Par ailleurs, on a remarqué plus récemment que les doctorantes et doctorants manifestaient une préférence grandissante pour les emplois dans des domaines non universitaires². Aujourd'hui, les conséquences encore méconnues de la pandémie de COVID-19 pourraient transformer encore davantage le marché du travail, les perspectives de carrière et les aspirations professionnelles des doctorantes et doctorants, tant actuels que futurs. Les universités doivent se préparer à relever ce défi grandissant et s'assurer que leurs diplômées et diplômés reçoivent la formation et le soutien nécessaires pour pouvoir opérer une transition réussie vers une diversité de carrières. La première étape consiste à mieux comprendre comment les choses changent, puis, en deuxième lieu, à examiner cette nouvelle information dans l'optique d'un renouvellement des programmes d'études, des méthodes de recrutement et des approches en matière d'orientation et de perfectionnement professionnel.

La présente initiative vise à cartographier le paysage de l'emploi des titulaires de doctorats de Concordia afin de mieux comprendre leur devenir professionnel. Elle s'inscrit au cœur d'une conversation nationale où des études universitaires et interuniversitaires ont évalué la mesure dans laquelle les titulaires de doctorat ont poursuivi une carrière hors du milieu universitaire. Ces études indiquent que près de la moitié des doctorantes et doctorants issus de diverses disciplines qui obtiennent un diplôme dans leur domaine décrochent un emploi à l'extérieur du secteur de l'enseignement postsecondaire. Notre étude révèle qu'à Concordia, seulement 49 % des titulaires de doctorat recensés travaillent actuellement dans le secteur de l'enseignement postsecondaire. Ces résultats cadrent avec ceux d'autres études menées par l'Université de la Colombie-Britannique (51 %), l'Université de Toronto (59 %), l'Université de l'Alberta (56 %) et l'Université McGill (54 %).

Compte tenu du nombre important de titulaires de doctorat qui intègrent le marché du travail, il ne fait aucun doute que ces diplômées et diplômés possèdent les connaissances et les compétences nécessaires pour réussir et contribuer à toutes les sphères de la société. C'est d'ailleurs l'un des

1. [Key findings of the OECD-KnowINNO Project on the Careers of Doctorate Holders](#), OCDE, 2012; [Inside and Outside the Academy: Valuing and Preparing PhDs for Careers](#), Conference Board du Canada, 2015; [Ontario's PhD Graduates from 2009: Where are they now?](#), Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur, 2016.

2. BOUW, Brenda. « [More PhDs are leaving academia to launch their own businesses](#) », *The Globe and Mail*, 19 avril 2016.

principaux constats de notre étude. Directeurs généraux de cabinets-conseils d'envergure internationale, chercheurs et ingénieurs dans le domaine de l'intelligence artificielle, cofondateurs de collèges d'arts expérimentaux... Les titulaires de doctorat de Concordia ont contribué à accroître avec force et enthousiasme tant la portée que la pertinence des études supérieures au Canada et dans le monde.

Le défi à venir consistera à demeurer attentifs aux parcours professionnels de l'ensemble des titulaires de doctorat tout en s'assurant que ces diplômées et diplômés reçoivent une excellente formation en tant que chercheuses et chercheurs sur le plan tant transdisciplinaire qu'interdisciplinaire. Le léger recul du nombre de titulaires de doctorat de Concordia qui œuvrent dans le secteur de l'enseignement postsecondaire – à mesure qu'augmente le nombre d'années après l'obtention du diplôme – est indicateur de l'importante proportion de diplômés qui demeurent temporairement affiliés aux universités et qui, éventuellement, s'orientent vers un secteur différent. Étant donné le nombre relativement faible de postes permanents ou menant à la permanence dans la plupart des disciplines, notre recherche laisse présager une transition difficile pour certains diplômées et diplômés. Des améliorations devront vraisemblablement être apportées aux programmes de doctorat partout au Canada, afin de mieux soutenir les doctorantes et doctorants actuels et futurs dans leur transition vers le monde du travail et tout au long de leur carrière, de sorte que celle-ci soit diversifiée et enrichissante.

FAITS SAILLANTS

- Au cours de la dernière décennie (2009 – 2019), 1 659 personnes issues de 29 programmes d'études différents ont obtenu un doctorat de Concordia.
- Dans le cadre de l'étude, il a été possible de localiser 1 526 titulaires de doctorat et de suivre leur parcours professionnel.
- À l'heure actuelle, 49 % des titulaires de doctorat travaillent dans le secteur de l'enseignement postsecondaire, 23 % évoluent dans le secteur privé, 6 % dans le secteur indépendant, 5 % dans la fonction publique et 3 %, au sein d'organismes sans but lucratif.
- Sur l'ensemble des titulaires de doctorat, 22 % occupent un poste permanent ou menant à la permanence au Canada ou à l'étranger.
- La discipline où l'on observe le pourcentage le plus élevé de professeures et professeurs permanents ou aspirant à la permanence demeure la gestion (69 %), suivie des sciences sociales (27 %), des lettres et sciences humaines (22 %), du génie (21 %), des beaux-arts (14 %) et des sciences (11 %).
- Le nombre de titulaires de doctorat qui évoluent dans le secteur de l'enseignement postsecondaire va décroissant sur une période d'un an à cinq ans après l'obtention du diplôme, les diplômées et diplômés s'orientant progressivement vers d'autres secteurs d'emploi.
- On observe une représentation plus élevée de femmes dans les secteurs public, indépendant et sans but lucratif, alors que les hommes sont plus fortement représentés dans le secteur privé.
- Des titulaires de doctorat de Concordia sont actuellement à l'emploi dans 55 pays différents, la plupart vivant et travaillant au Canada, aux États-Unis, en Arabie saoudite, aux Émirats arabes unis et en Chine.
- Au Canada, des titulaires de doctorat sont présents dans toutes les provinces et dans un territoire (Nunavut). De ces diplômées et diplômés établis actuellement au Canada, 57 % continuent de vivre à Montréal.

PROFIL DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA

Ces faits saillants doivent être pris dans le contexte de la population étudiante au doctorat à l'Université Concordia. Près de 49 % des personnes ayant obtenu leur diplôme entre 2009 et 2019 étudiaient en génie ou en informatique. La faible représentation des femmes dans ces disciplines, de même que le nombre élevé de diplômés en génie et en informatique évoluant dans le secteur privé façonnent les conclusions générales de la présente étude et pourraient éclipser certaines tendances dans d'autres disciplines. Le tableau de bord interactif offre la possibilité d'examiner les tendances dans tous les secteurs qui tiennent compte de la spécificité des disciplines visées.

QUI SONT LES TITULAIRES D'UN DOCTORAT DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA?

Au total, 1 659 personnes ont obtenu un doctorat de Concordia entre 2009 et 2019³. Ces personnes ont obtenu leur diplôme au terme d'un des 29 programmes de doctorat offerts par les quatre facultés de l'Université.

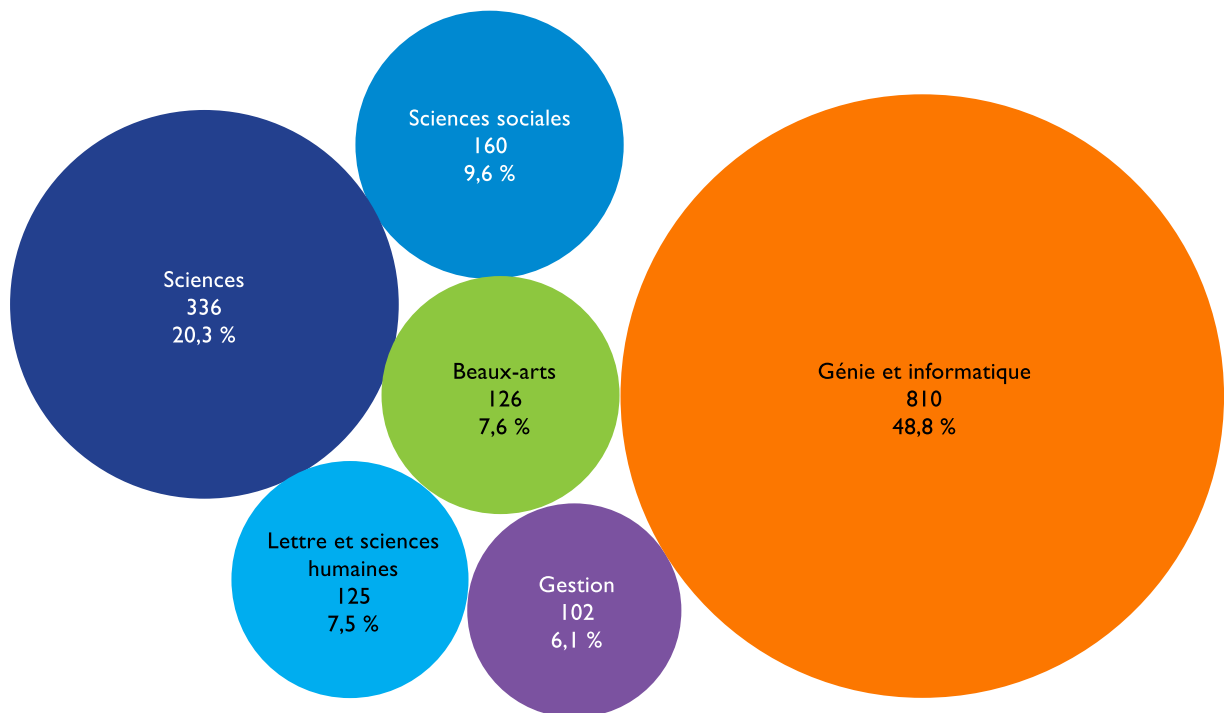


Figure 1. Titulaires de doctorat par secteur disciplinaire⁴.

Les tendances en matière d'inscription varient d'une discipline à l'autre, l'augmentation globale du nombre d'étudiants ayant obtenu leur diplôme de Concordia se chiffrant à 43 % en 2019 par rapport à 2009, cette hausse surpassant celles observées à l'échelle provinciale et nationale, soit 21 % au Québec et 24 % au Canada entre 2006 et 2016⁵.

3. Données tirées du système de gestion pédagogique (SIS) par le Service de la planification et de l'analyse institutionnelles de l'Université Concordia.

4. Les secteurs disciplinaires sont déterminés et utilisés à l'échelle de l'établissement pour catégoriser les programmes.

5. [Scolarité – Faits saillants en tableaux, Recensement de 2016](#), Statistique Canada, 2016.

Sur la population entière des diplômés ayant obtenu leur doctorat à Concordia au cours de la dernière décennie, 39 % sont des femmes et 61 %, des hommes. Ces données globales varient considérablement d'un secteur disciplinaire à l'autre.

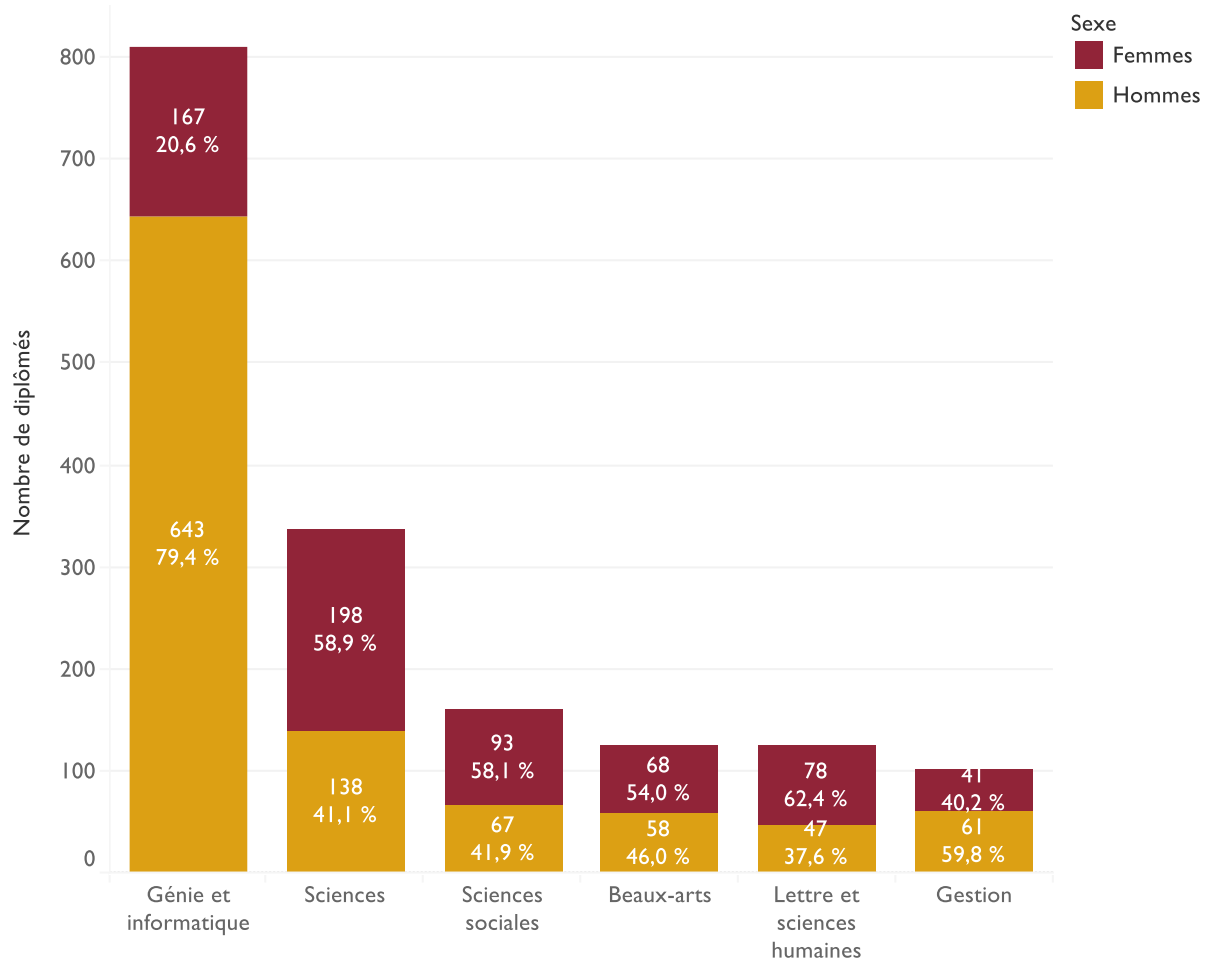


Figure 2. Répartition par sexe et par secteur disciplinaire.

Les étudiantes et étudiants étrangers titulaires d'un doctorat sont bien représentés au sein de la population diversifiée des diplômés de Concordia⁶. La discipline où l'on observe le taux le plus élevé d'étudiants étrangers est le génie (41 %), suivie des sciences (23 %), de la gestion (22 %), des beaux-arts (21 %), des sciences sociales (18 %) et enfin, des lettres et sciences humaines (11 %).

6. Le statut des étudiants étrangers au Canada a été déterminé au moment d'amorcer leurs études doctorales.

SECTEURS D'EMPLOI AU FIL DU TEMPS

L'équipe de recherche a consigné les divers emplois des titulaires de doctorat un, deux puis cinq ans après l'obtention de leur diplôme, ainsi que leur situation actuelle.

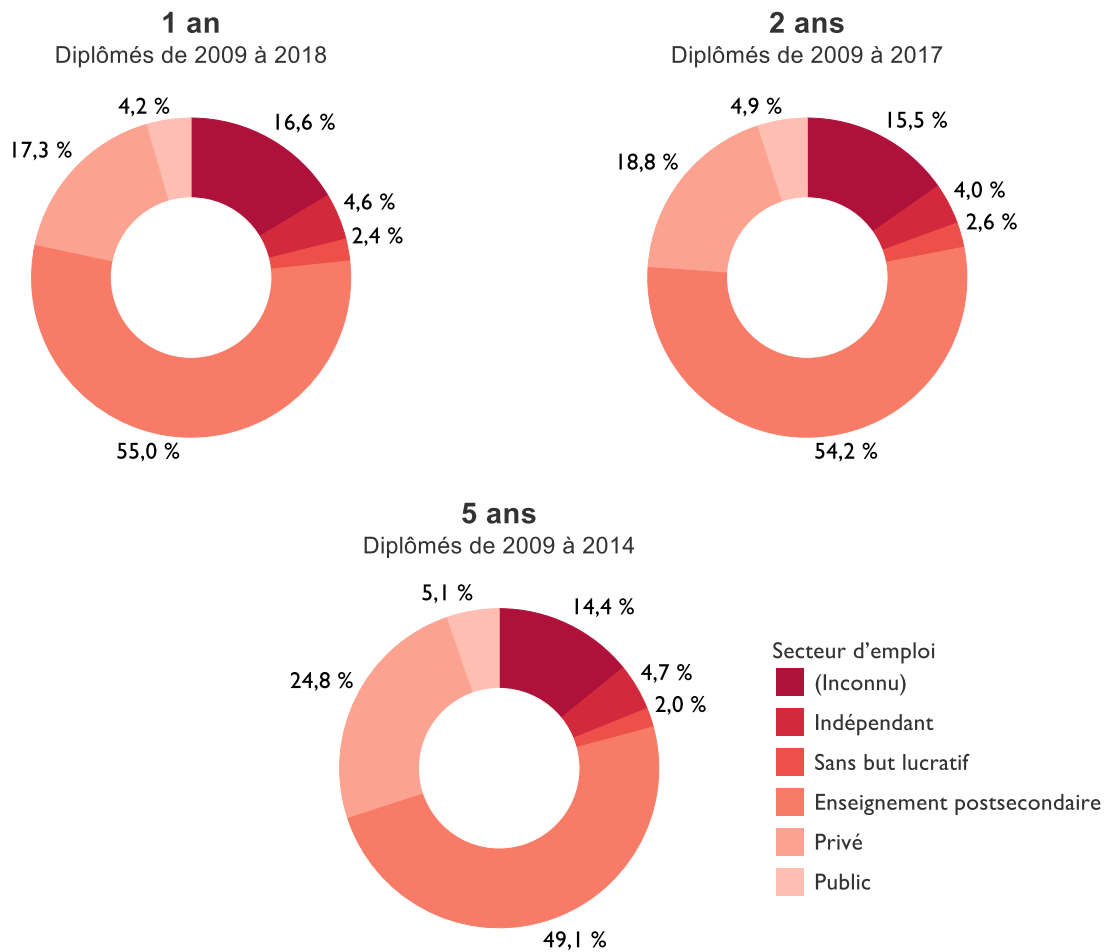


Figure 3. *Changements de secteurs d'emploi au fil du temps.*

Les différents ensembles de données pris en compte au regard du nombre d'années après l'obtention du diplôme donnent lieu à des points de comparaison inégaux et, du coup, ne permettent pas d'obtenir une image complète du parcours des titulaires de doctorat à Concordia. Ces données révèlent toutefois une tendance générale selon laquelle, au fil des années qui suivent l'obtention du diplôme, les titulaires de doctorat quittent le domaine de l'enseignement postsecondaire pour migrer vers d'autres secteurs. Cette tendance s'accorde avec les résultats publiés par l'Université Stanford et l'Université de la Colombie-Britannique⁷, en plus de s'observer de manière uniforme dans toutes les cohortes de Concordia de 2009 à 2014.

À Concordia, 55 % des titulaires de doctorat ayant obtenu leur diplôme entre 2009 et 2018 occupaient un poste d'enseignement, de recherche ou d'administration dans un établissement d'enseignement supérieur un an après avoir terminé leurs études doctorales, tandis que 49 % des titulaires de doctorat ayant obtenu leur diplôme entre 2009 et 2014 occupaient un poste similaire cinq ans après avoir terminé leur programme d'études. Les diplômés en gestion, en sciences et en génie tendent à migrer vers le secteur privé, alors que les diplômés en beaux-arts ont plutôt une préférence pour les organismes sans but lucratif ou le travail autonome.

Cette tendance entretient également une corrélation quant au sexe, les femmes se dirigeant vers le travail autonome et les hommes, vers le secteur privé en nombre considérable. De façon similaire, les étudiants étrangers tendent à opter pour le secteur privé au fil du temps.

Parmi les principaux facteurs qui contribuent à cette tendance générale, on compte le nombre de diplômés qui deviennent boursiers postdoctoraux et travaillent comme adjoints de recherche et ceux qui deviennent chargés de cours dès leur diplôme obtenu. Vingt pour cent des titulaires de doctorat de 2018 et de 2019 poursuivent actuellement des études postdoctorales. Cette période de transition peut être l'occasion d'acquérir des compétences additionnelles avant de quitter l'université. Elle traduit par ailleurs le besoin d'améliorer la sensibilisation et la préparation des doctorantes et doctorants aux diverses possibilités de carrière qui s'offrent à eux. Certains de ces travaux importants sont actuellement menés par le panel d'expert sur la transition des nouveaux titulaires de doctorat vers le marché du travail, mandaté par le Conseil des académies canadiennes en mai 2019.

7. [The Stanford PhD Alumni Employment Project](#), Université Stanford, 2013; [UBC PhD Career Outcomes: Graduates from 2005-2013 UBC Vancouver Campus](#), Université de la Colombie-Britannique, 2017.

CONTEXTE ACTUEL

Les titulaires de doctorat de Concordia bâtissent des communautés intellectuelles et professionnelles dans tous les secteurs de la société. Ils montrent qu'à titre d'artistes interdisciplinaires, de développeurs logiciels, de climatologues et de cadres supérieurs, ils mettent à profit leurs capacités créatives et critiques pour relever certains des plus grands défis du monde contemporain.



Figure 4. Secteurs d'emploi actuels de tous les titulaires de doctorat.

Presque la moitié des titulaires de doctorat possèdent un emploi dans le secteur de l'enseignement postsecondaire et près du quart, dans le secteur privé, alors que d'autres choisissent la fonction publique et les secteurs indépendants en proportion quasi égale, soit 5 % et 6 %, respectivement. Le secteur le moins prisé demeure celui des organismes sans but lucratif, où moins de 47 diplômées et diplômés occupent un poste actuellement.

Sur l'ensemble des titulaires de doctorat issus des cohortes de 2009 à 2019, 22 % occupent un poste permanent ou menant à la permanence, et à ce titre, la représentation des femmes est légèrement inférieure (21 %) à celle des hommes (23 %). La discipline où l'on compte le plus de professeures et professeurs permanents ou aspirant à la permanence est la gestion (69 %), suivie des sciences sociales (27 %), des lettres et sciences humaines (22 %), du génie (21 %), des beaux-arts (14 %) et des sciences (11%).

Sur le plan de la représentation des sexes, on compte plus de trois fois plus de femmes en enseignement supérieur que dans le secteur privé; tandis que chez les hommes, le rapport est moins de deux en enseignement supérieur pour chaque homme évoluant dans le secteur privé. Fait important à souligner, les femmes représentent 78 % des titulaires de doctorat ayant constitué leur propre entreprise indépendante.

DISCIPLINES PAR SECTEUR D'EMPLOI

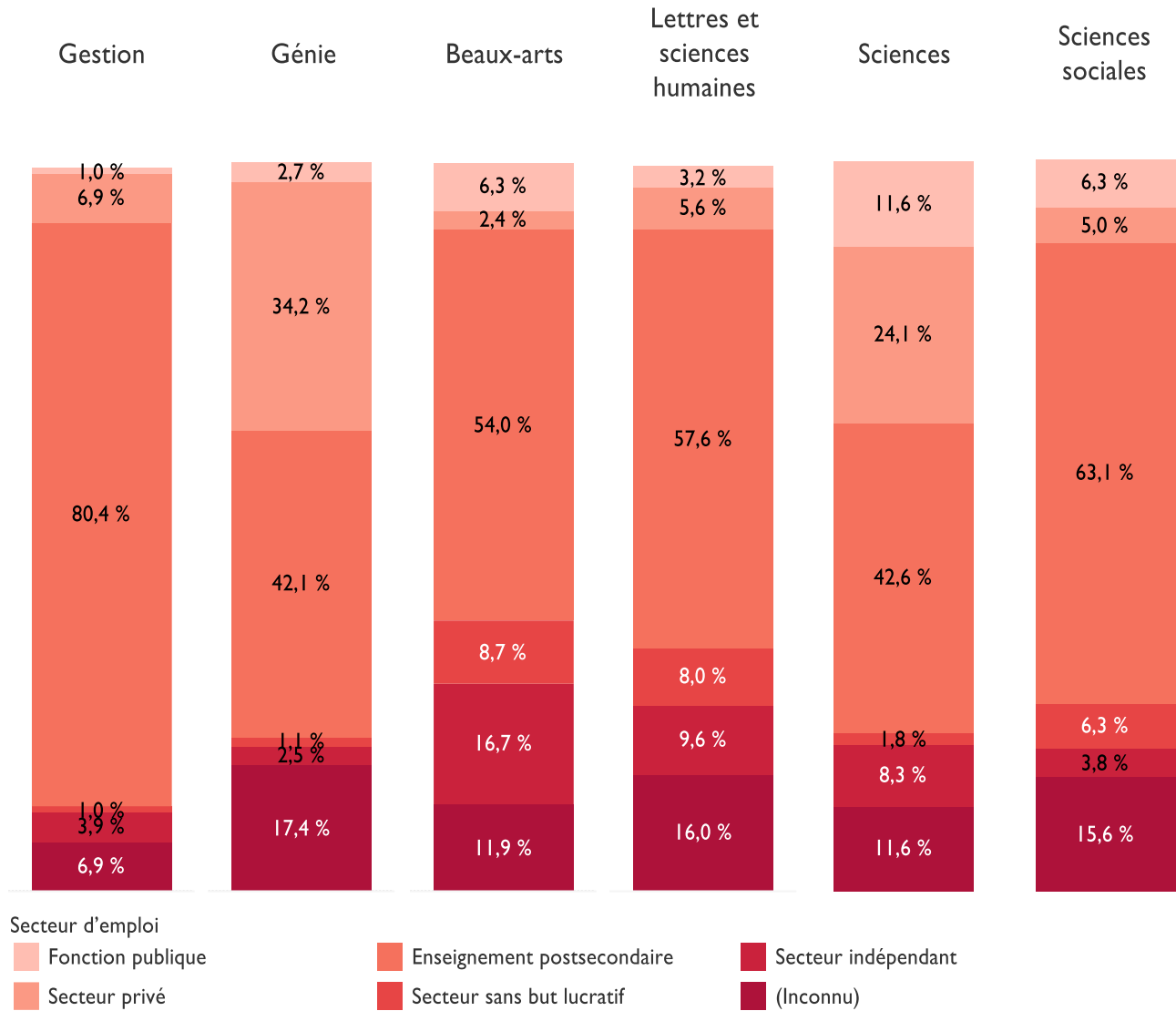


Figure 5. Domaine d'emploi actuel de tous les titulaires de doctorat par secteur disciplinaire.

La majorité des titulaires de doctorat qui poursuivent actuellement une carrière dans l'enseignement supérieur ont des connaissances en gestion et en sciences sociales. Dans le cas de la gestion, une proportion surprenante – soit 80 % – de diplômées et diplômés demeure en milieu universitaire, la plupart dans un parcours professoral. Les groupes les moins représentés dans les établissements postsecondaires sont les étudiantes et étudiants en génie et en sciences, ce qui est logique, ces deux disciplines étant celles qui comptent le plus de titulaires de doctorat évoluant dans le secteur privé.

Un nombre modeste de titulaires de doctorat (18 %) s'inscrivent à un programme d'études postdoctorales dans un établissement d'enseignement supérieur, un centre de recherche, un centre hospitalier ou une entreprise. Quel que soit le secteur, ils font progresser la recherche. Qui plus est, celles et ceux qui évoluent en milieu professionnel contribuent potentiellement à combler le fossé entre théorie et pratique.

Une faible proportion de titulaires de doctorat (6 %) demeure dans le secteur de l'enseignement supérieur et y assume des fonctions administratives. La plupart de ces diplômées et diplômés sont issus du domaine des sciences sociales.

SECTEURS D'EMPLOI LES PLUS COURANTS

Privé	Recherche-développement; technologie de l'information; conception logicielle; communications
Public	Gouvernement
Sans but lucratif	Arts et culture, recherche et enseignement
Indépendant	Travail autonome

Les dix premiers employeurs

- Université Concordia
- Travail autonome
- Université McGill
- Université Carleton
- Université d'Ottawa
- Collège Dawson
- Université de Montréal
- Ericsson
- UQAM
- Collège John Abbott

Les dix emplois les plus fréquents

- Professeure adjointe ou professeur adjoint
- Boursière ou boursier de recherche
- Professeure agrégée ou professeur agrégé
- Adjointe ou adjoint de recherche
- Enseignante ou enseignant universitaire / chargée ou chargé de cours
- Enseignante ou enseignant au collégial / chargée ou chargé de cours au collégial
- Chargée ou chargé de cours (contrat)
- Administratrice ou administrateur dans le milieu de l'enseignement
- Psychologue
- Psychologue clinicienne ou psychologue clinicien

Le fait que la majorité des employeurs figurant au palmarès des dix premiers sont des établissements d'enseignement postsecondaire est révélateur du nombre élevé de diplômées et diplômés qui travaillent dans ce secteur et y contribuent dans des postes autres que permanents ou menant à la permanence. Nombre de titulaires de doctorat travaillent dans le domaine de la recherche à titre d'adjointes ou d'adjoints de recherche, de boursières ou de boursiers postdoctoraux, d'administratrices ou d'administrateurs et d'enseignantes ou d'enseignants dans des postes permanents et occasionnels.

OÙ SONT-ILS AUJOURD'HUI?

Les titulaires de doctorat de Concordia sont aujourd'hui répartis dans 55 pays différents. La plupart vivent et travaillent au Canada, aux États-Unis, en Arabie saoudite, aux Émirats arabes unis et en Chine.

À l'heure actuelle, 57 % des titulaires de doctorat qui ont obtenu leur diplôme à Concordia entre 2009 et 2019 continuent de vivre et de travailler au Canada.

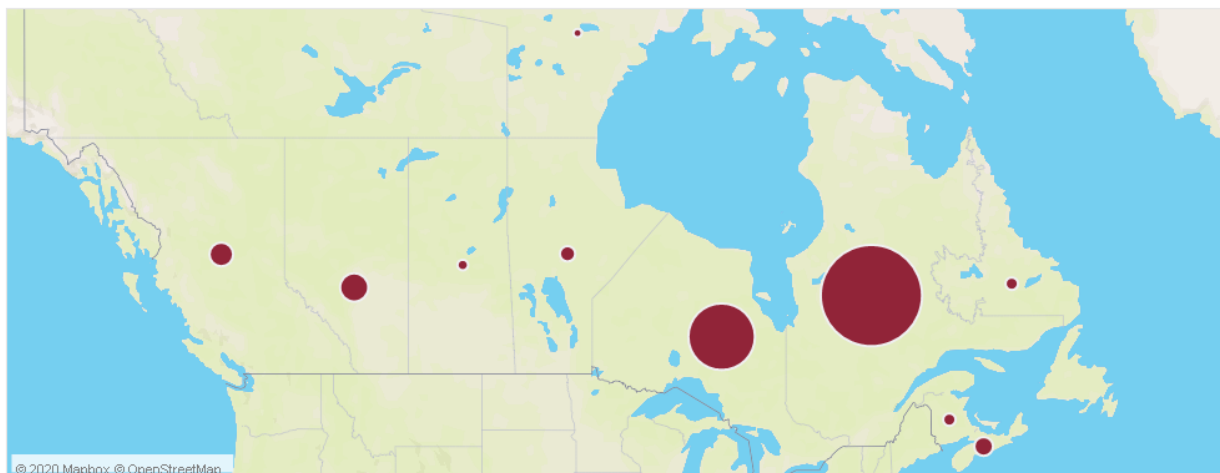


Figure 7. Répartition actuelle des diplômées et diplômés au Canada.

Les titulaires de doctorat de Concordia sont employés dans toutes les provinces et un territoire du Canada (Nunavut). De ces diplômées et diplômés établis actuellement au Canada, une majorité (57 %) vit toujours à Montréal.

AUTRES ÉTUDES ET RESSOURCES CLÉS SUR LE DEVENIR PROFESSIONNEL DES TITULAIRES DE DOCTORAT

[TRaCE: Track, Report, Connect, Exchange](#). Institut pour la vie publique des arts et des idées, Université McGill (en cours).

[Understanding PhD Career Pathways for Program Improvement](#). US Council of Graduate Studies (en cours).

[The University of Alberta's PhD Alumni: Researchers, Innovators and Leaders](#). Université de l'Alberta, 2019.

[PhDetectives: Revealing PhD Trends and Competencies in Canada](#). Adoc Talent Management, 2019.

[UBC PhD Career Outcomes: Graduates from 2005-2013 UBC Vancouver Campus](#). Université de la Colombie-Britannique, 2017.

[Scolarité – Faits saillants en tableaux, Recensement de 2016](#). Plus haut niveau de scolarité atteint (détaillé) selon certains groupes d'âge 25 à 64, les deux sexes, répartition en % (2016), Canada, provinces et territoires. Statistique Canada, 2016.

[10K PhDs Project: Employed and Engaged](#). Université de Toronto, 2016.

[Ontario's PhD Graduates from 2009: Where are they now?](#) Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur, 2016.

[Inside and Outside the Academy: Valuing and Preparing PhDs for Careers](#). Conference Board du Canada, 2015.

[The Stanford PhD Alumni Employment Project](#). Université Stanford, 2013.

[Key findings of the OECD-KnowINNO Project on the Careers of Doctorate Holders](#). OCDE, 2012.

REMERCIEMENTS

L'étude Impact mondial a été menée sous la direction de Brad Nelson (Ph. D.), vice-doyen des programmes d'études et du développement à l'École des études supérieures de l'Université Concordia.

L'étude a été rendue possible grâce à la participation de :

Kristy Clarke, conseillère
Gina Beltrán (Ph. D.), responsable de projet
Jenny Bacon, analyste de données
Nasim Adabi, adjointe de recherche
Nima Bonyadi, adjoint de recherche
Cameron Dohmen-Clermont, adjointe de recherche
Jennifer Sachs, adjointe de recherche
Altynai Pankratov, adjointe de recherche
Rachel Andren, conception et communications

Pour obtenir de plus amples renseignements et pour nous faire part de vos commentaires, contactez [Gina Beltrán](#).