

The Gina Cody School EDI Research Grant

Academic Year: 2022-2023

Deadline: May 31, 2023

Awards: 1 award at \$7,000

Program Overview

The Gina Cody School EDI Research Grant aims to identify, foster and encourage of EDI-related research projects in science, technology and engineering fields.

This award will support and recognize the research projects that Gina Cody School faculty members undertake to build knowledge of EDI in the context of engineering and computer science and to, directly or indirectly, affect positive change for marginalized and/or underrepresented groups (women, Indigenous peoples, persons with disabilities and/or members of visible minorities amongst other groups).

Value

The Gina Cody School of Engineering and Computer Science will support 1 EDI research grant annually at a value of \$7,000.

Duration

1 year.

Faculty members cannot hold the award for two consecutive years. Projects cannot be funded more than once through this program.

Unspent funds at the end of the period will be returned to the Gina Cody School and accounts closed.

Eligibility

- All full-time tenured or tenure-track faculty members in the Gina Cody School of Engineering and Computer Science are eligible to apply. Any member of the Gina Cody School community may be included in the project as team members.
- If external co-applicants are included in the application, they are required to support their activities through their own funding.
- Team applications are welcomed.
- Projects that are interdisciplinary and that may have a high impact on the engineering and computer science community are strongly encouraged.
- Diverse teams that include members of underrepresented groups and involve undergraduate and graduate students are strongly encouraged.

Eligible projects will use EDI-informed considerations and reflect on EDI-related issues.

These may be evident in:

- the topic
- the theoretical framework and analytical lens
- the methodology or consultative process
- the social application of the research
- the community engagement work conducted as part of the research

Examples include, but are not limited to:

- A project that supports members of a vulnerable or underrepresented group (ie. pedestrian safety mechanisms for persons with disabilities).
- An initiative that empowers marginalized or underrepresented groups (ie. community-based work addressing energy poverty in Northern Canada).
- A project that aims to foster equity, diversity or inclusion by contributing to the understanding of intersectionality (ie. a framework for intersectional analysis that could be included in the research and development of a new technology).
- A study, tool or practice that aims to foster knowledge of biases, discrimination, barriers, histories or issues related to equity, diversity or inclusion (ie. an educational app or a study of potential biases in a particular platform's algorithms)
- An initiative that seeks to adapt or change procedures, policies or practices in higher education to make them more equitable and inclusive (ie. a study of issues of particular award practices and proposed solutions).
- A project that studies the accessibility of science, technology and engineering for a specific marginalized group (ie. a study of the accessibility of STEM higher education for youth from underserved areas of Montreal and proposed solutions; practices of including vulnerable groups in defining and designing research).

Required Application Documents

- **Detailed Description of the Project must include (1-page limit)**
 - Project overview / description
 - Objectives
 - Methods and outcomes
 - Potential impact
- **Description of the Team (1 paragraph)**
 - A brief explanation of each team member's expertise and why they have been chosen to be part of the team
 - A brief description of each team member's specific roles and responsibilities

- **Detailed budget & justification (1-page limit)**
- **References (1-page limit)**
- **Nominations should be sent to:** edi.ginacodyschool@concordia.ca with a cc' to: amanda.clarke@concordia.ca.

Evaluation Criteria

The nomination dossiers will be evaluated on the following points:

- Scope and quality of the work undertaken
- Potential impact of the initiative
- Extent to which the project is informed by current EDI studies and practices

Selection Committee

The Special Advisor to the Dean, Equity, Diversity and Inclusion will appoint a Selection Committee with one representative from each department. The Special Advisor to the Dean, Equity, Diversity and Inclusion and the Associate Dean, Research and Innovation will chair the committee.

A member of the Selection Committee who is nominated for the award shall be replaced by an alternate.

Subvention de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody visant la recherche sur l'EDI

Année universitaire : 2022-2023

Date limite : 31 mai 2023

Prix : Un prix de 7 000 \$

Aperçu du programme

La subvention de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody visant la recherche sur l'EDI a pour but de repérer, de soutenir et d'encourager les projets de recherche liés à l'EDI dans les domaines des sciences, de la technologie et du génie.

Elle vise plus précisément à financer et à récompenser les projets de recherche menés par les membres du corps professoral de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody ayant pour but d'enrichir les connaissances sur l'EDI dans les domaines du génie et de l'informatique, ainsi que d'engendrer directement ou indirectement un changement positif au profit des groupes marginalisés ou sous-représentés (femmes, Autochtones, personnes handicapées, membres des minorités visibles, etc.).

Valeur

L'École de génie et d'informatique Gina-Cody finance chaque année une subvention de recherche sur l'EDI d'une valeur de 7 000 \$.

Durée

1 an

Un membre du corps professoral ne peut bénéficier de la subvention de la recherche sur l'EDI pendant deux années consécutives. Un même projet ne peut être financé qu'une fois dans le cadre du programme.

Les fonds non dépensés au terme de l'année sont restitués à l'École de génie et d'informatique Gina-Cody, et le compte est clos.

Critères d'admissibilité

- Tous les membres du corps professoral à temps plein ou à temps partiel de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody peuvent soumettre une demande. Tout membre de la communauté de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody peut figurer parmi les membres de l'équipe du projet.
- Les membres de l'équipe du projet venant de l'extérieur doivent financer leurs activités à même leurs propres ressources.
- Les demandes soumises par une équipe sont les bienvenues.
- Les projets interdisciplinaires susceptibles d'avoir de fortes retombées dans le milieu du génie et de l'informatique sont vivement encouragés.

- Les équipes diversifiées comptant des membres de groupes sous-représentés ainsi que des étudiantes et étudiants du premier cycle et des cycles supérieurs sont aussi fortement encouragés.

Les projets admissibles doivent prendre en compte les études sur l'EDI et comporter une réflexion sur ses divers aspects.

Le fait qu'un projet répond à ces exigences peut être mis en lumière par :

- sa thématique;
- son cadre théorique et son angle analytique;
- sa méthodologie ou son processus consultatif;
- ses retombées sociales;
- l'action communautaire menée dans son cadre.

Exemples de projets admissibles :

- Projet au profit des membres de groupes vulnérables ou sous-représentés (portant, p. ex., sur des mécanismes destinés à assurer la sécurité des piétons handicapés).
- Projet contribuant à l'autonomie des groupes marginalisés ou sous-représentés (p. ex. projet communautaire visant à lutter contre la fracture énergétique dans le nord du Canada).
- Projet destiné à renforcer l'équité, la diversité ou l'inclusion en contribuant à la compréhension de l'intersectionnalité (p. ex. par l'établissement d'un cadre d'analyse intersectionnelle au profit de la recherche et du développement d'une nouvelle technologie).
- Étude, outil ou pratique visant à étoffer les connaissances sur les préjugés, les discriminations, les obstacles, les parcours ou les problèmes liés à l'équité, à la diversité ou à l'inclusion (p. ex. par la création d'une application didactique ou une étude des préjugés susceptibles d'entacher les algorithmes d'une plateforme donnée).
- Projet visant à adapter ou à modifier des procédures, des politiques ou des pratiques pour les rendre plus équitables et inclusives (p. ex. projet visant à étudier les problèmes posés par des pratiques particulières en matière de subventions et à y proposer des solutions).
- Projet visant l'étude de l'accessibilité des sciences, de la technologie et du génie pour un groupe marginalisé donné (p. ex. projet visant à étudier les possibilités d'accès aux études supérieures en STIM pour les jeunes des quartiers mal desservis de Montréal et à y proposer des solutions, ou encore projet portant sur les pratiques permettant la participation des groupes vulnérables à la conception des travaux de recherche).

Documents exigés

- **Description détaillée d'au plus une page du projet, comprenant :**
 - un aperçu et la description du projet;
 - un énoncé de ses objectifs;

- un énoncé de ses méthodes et des résultats attendus;
- un énoncé de ses retombées potentielles.
- **Description de l'équipe (un paragraphe)**
 - Résumé de l'expertise de chaque membre de l'équipe et des raisons qui l'ont conduit à adhérer à celle-ci
 - Brève description du rôle et des responsabilités de chaque membre de l'équipe
- **Budget détaillé et justification (une page au plus)**
- **Références (une page au plus)**
- **Les propositions de candidature doivent être soumises par courriel à edi.ginacodyschool@concordia.ca, avec copie conforme à amanda.clarke@concordia.ca.**

Critères d'évaluation

Les dossiers de candidature sont évalués selon les critères suivants :

- portée et qualité du travail entrepris;
- retombées potentielles du projet;
- mesure dans laquelle le projet repose sur les études et pratiques actuelles en matière d'EDI.

Comité de sélection

La conseillère spéciale auprès du doyen en matière d'équité, de diversité et d'inclusion procède à la nomination des membres d'un comité de sélection comptant un représentant de chaque département. Ce comité est présidé par ladite conseillère spéciale, ainsi que par le vice-doyen de la recherche et de l'innovation.

Tout membre du comité de sélection dont la candidature est présentée au prix EDI doit être remplacé par un nouveau membre.