

## **The Gina Cody School EDI Award**

**Academic Year:** 2022-2023

**Deadline:** May 31, 2023

**Awards:** up to 3 awards at \$1,000

### **Program Overview**

The Gina Cody School of Engineering and Computer Science is pleased to announce a call for nominations for an EDI Award.

The Gina Cody School EDI Award is given to recognize outstanding achievement in practice, teaching, research, outreach or other activities in science, technology and engineering fields that foster equity, diversity and inclusion.

The award recognizes accomplishments or ongoing work that began within the last academic year (2022-2023).

### **Eligibility**

- All full-time and part-time faculty members at the Gina Cody School of Engineering and Computer Science are eligible to apply.
- All full-time and part-time staff members at the Gina Cody School of Engineering and Computer Science are eligible to apply.
- All students currently enrolled in the Gina Cody School of Engineering and Computer Science are eligible to apply.
- Work conducted prior to joining the Gina Cody School is not eligible.
- Recipients of the Gina Cody School EDI Award are eligible to hold the award once every two years.

### **Nomination and Submission**

#### **Required Application Documents:**

- Letter of nomination (or self-nomination).
- Two reference letters from collaborators or stakeholders.

**Process:**

- A call for nominations will be issued in March-April of each year. Nominations will be due in April-May with the exact date being set annually in accordance with other major deadlines.
- The nominator should submit a letter explaining why the nominee merits the Gina Cody School EDI Award. This should describe the EDI work, addressing its aims, outcomes and significance. The nominator must be from within the Gina Cody School.
- The nominator should include two reference letters from collaborators or stakeholders who can speak to the nominee's achievements. The reference letters should address how the nominee's work advanced equity, diversity and inclusion and/or contributes to awareness and anti-discrimination. The reference letter may be from an individual external to Concordia (e.g. industry; government; other schools, CEGEPS, or universities; not-for-profits; community leaders, etc).
- Nominations should be sent to: [edi.ginacodyschool@concordia.ca](mailto:edi.ginacodyschool@concordia.ca) with a cc' to: [amanda.clarke@concordia.ca](mailto:amanda.clarke@concordia.ca).

**Examples of work that would merit the EDI Award include, but are not limited to:**

- Developing a high-profile event, program, initiative or tool that enhances equity, diversity and inclusion at the Gina Cody School.
- Incorporating teaching practices that foster equity, diversity and inclusion.
- Conducting research that increases knowledge of biases, discrimination and/or barriers faced by members of marginalized/underrepresented groups.
- Creating a tool or practice that counteracts barriers and increases accessibility and inclusion for marginalized/underrepresented groups.
- Conducting research or developing initiatives that aim to adapt or change procedures, policies or practices to make them more equitable and inclusive.
- Leading activities against stereotyping and tokenism.
- Hosting a community event or outreach activity that fosters equity, diversity and inclusion in the broader Montreal community.

**Value**

The Gina Cody School of Engineering and Computer Science will support up to 3 EDI Awards at a value of \$1,000.

**Duration**

1 year.

After the award announcement, the winner will be presented with a certificate of recognition and an award of \$1,000.

An award cannot be transferred to another person, a research unit or a department.

### **Evaluation Criteria**

The nomination dossiers will be evaluated on the following points:

- Scope and quality of the work undertaken
- Outcomes of the initiative
- Impact of the initiative

### **Selection Committee**

The Special Advisor to the Dean, Equity, Diversity and Inclusion will appoint a Selection Committee with one representative from each department. The Special Advisor to the Dean, Equity, Diversity and Inclusion and the Associate Dean, Research and Innovation will chair the committee.

A member of the Selection Committee who is nominated for the award shall be replaced by an alternate.

## **Prix EDI de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody**

**Année universitaire :** 2022-2023

**Date limite :** 31 mai 2023

**Prix :** jusqu'à trois prix de 1 000 \$

### **Aperçu du programme**

L'École de génie et d'informatique Gina-Cody est heureuse de lancer un appel de candidatures à son prix EDI.

Le prix EDI de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody vise à reconnaître les réalisations exceptionnelles qui contribuent à l'équité, à la diversité et à l'inclusion dans les domaines de la science, de la technologie et du génie, que ces réalisations soient liées aux pratiques, à l'enseignement, à la recherche, à la sensibilisation ou à autre chose.

Le prix EDI récompense un travail accompli ou entrepris au cours de la dernière année universitaire (2022-2023 dans le cas de la première édition).

### **Critères d'admissibilité**

- Tous les membres du corps professoral à temps plein ou à temps partiel de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody peuvent présenter leur candidature.
- Tous les membres du personnel à temps plein ou à temps partiel de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody peuvent présenter leur candidature.
- Toutes les personnes actuellement inscrites aux études à l'École de génie et d'informatique Gina-Cody peuvent présenter leur candidature.
- Le travail effectué avant d'entrer à l'École de génie et d'informatique Gina-Cody n'est pas pris en compte.
- Les personnes qui reçoivent le prix EDI de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody y sont de nouveau admissibles à intervalles de deux ans.

### **Proposition de candidatures**

#### **Documents exigés :**

- Lettre de proposition de candidature soumise par un tiers ou par la personne candidate
- Deux lettres de recommandation de collaborateurs ou d'intervenants

## **Processus :**

- Un appel de candidatures est lancé en mars ou en avril de chaque année. Les propositions de candidatures doivent être reçues en avril ou en mai, au plus tard à la date limite fixée annuellement.
- La personne proposante doit soumettre une lettre expliquant en quoi la personne candidate mérite de recevoir le prix EDI de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody. Cette lettre doit comporter une description du travail de la personne proposante touchant l'EDI, ainsi qu'en préciser les buts, les résultats et le sens. La personne proposante doit faire partie des membres du corps professoral ou de l'effectif étudiant de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody.
- La personne proposante doit également soumettre deux lettres de recommandation de collaborateurs ou d'intervenants aptes à parler des réalisations de la personne candidate. Ces lettres de recommandation doivent préciser en quoi le travail de la personne candidate a contribué à l'équité, à la diversité et à l'inclusion, et (ou) à la sensibilisation à l'EDI et à la lutte contre les discriminations. Ces lettres de recommandation peuvent émaner de personnes de l'extérieur de Concordia. Il peut, par exemple, s'agir de personnes issues du secteur privé, du gouvernement ou d'autres écoles, cégeps ou universités, ou encore de dirigeantes ou dirigeants communautaires.
- Les candidatures doivent être soumises par courriel à [edi.ginacodyschool@concordia.ca](mailto:edi.ginacodyschool@concordia.ca), avec copie conforme à [amanda.clarke@concordia.ca](mailto:amanda.clarke@concordia.ca).

## **Exemples de travail susceptible d'être récompensé par le prix EDI de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody**

- Mise sur pied d'un événement, d'un programme, d'une initiative ou d'un outil de prestige contribuant à l'équité, à la diversité et à l'inclusion au sein de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody.
- Intégration de pratiques d'enseignement qui contribuent à l'équité, à la diversité et à l'inclusion.
- Conduite de travaux de recherche qui contribuent à cerner les préjugés, les discriminations et (ou) les obstacles auxquels se heurtent les membres des groupes marginalisés ou sous-représentés.
- Création d'un outil ou d'une pratique visant à contrer les obstacles ainsi qu'à renforcer l'accessibilité et l'inclusion au profit des groupes marginalisés ou sous-représentés.
- Conduite de travaux de recherche ou mise sur pied d'initiatives destinées à adapter ou à modifier des procédures, des politiques ou des pratiques pour les rendre plus équitables et inclusives.
- Direction d'activités visant à lutter contre les stéréotypes et le catalogage.
- Organisation d'un événement communautaire ou d'une activité de sensibilisation contribuant à l'équité, à la diversité et à l'inclusion au sein de la communauté montréalaise.

## **Valeur**

L'École de génie et d'informatique Gina-Cody finance chaque année jusqu'à trois prix EDI d'une valeur de 1 000 \$.

## **Durée**

1 an

Une fois le prix décerné, la personne lauréate se voit remettre un certificat honorifique et la somme de 1 000 \$.

Le prix ne peut être cédé à une autre personne, ou encore à une unité de recherche ou à un département.

## **Critères d'évaluation**

Les dossiers de candidature sont évalués selon les critères suivants :

- portée et qualité du travail effectué;
- résultats de l'initiative;
- retombées de l'initiative.

## **Comité de sélection**

La conseillère spéciale auprès du doyen en matière d'équité, de diversité et d'inclusion procède à la nomination des membres d'un comité de sélection comptant un représentant de chaque département. Ce comité est présidé par ladite conseillère spéciale, ainsi que par le vice-doyen de la recherche et de l'innovation.

Toute personne membre du comité de sélection dont la candidature est présentée au prix EDI doit être remplacée par un nouveau membre.