

AUX PERSONNES SALARIÉES NON SYNDIQUÉES ET AUX ASSOCIATIONS ACCRÉDITÉES

**AVIS IMPORTANT RELATIVEMENT À L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE
DANS L'UNIVERSITÉ CONCORDIA**

(ARTICLES 14 ET 101.1 DE LA LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE, RLRQ, C. E-12.001)

SOYEZ AVISÉES que l'*Université de Concordia* a, en application de l'article 101.1 de la *Loi sur l'équité salariale*, obtenu un délai pour évaluer le maintien de l'équité salariale applicable aux personnes salariées visées par le programme général en date du 31 mars 2026 (une copie de la décision de la Commission accordant ce délai est annexée au présent avis).

Ce délai est de six mois suivant la dernière décision de la Commission à rendre dans les dossiers de plaintes concernant l'obligation du 31 mars 2021¹.

Date du présent affichage : ____ 8 avril 2026 ____

¹ La liste des numéros de dossiers de plaintes est présentée à l'annexe B de la décision.

TO NON-UNIONIZED EMPLOYEES AND ACCREDITED ASSOCIATIONS

**IMPORTANT NOTICE REGARDING THE APPLICATION OF THE PAY EQUITY ACT
IN THE UNIVERSITY OF CONCORDIA**

(Sections 14 and 101.1 of the Pay Equity Act, CQLR, c. E-12.001)

PLEASE BE ADVISED that Concordia University has, pursuant to section 101.1 of the Pay Equity Act, obtained an extension to assess the maintenance of pay equity applicable to employees covered by the General Program as of March 31, 2026 (a copy of the Commission's decision granting this extension is attached to this notice).

This extension is for a period of six months following the last decision to be rendered by the Commission in the complaint files relating to the March 31, 2021, obligation¹.

Date of this posting: ___April 8, 2026___

¹ The list of complaint file numbers is provided in Appendix B of the decision.