

Offre d'emploi : Coordinatrice ou coordonnateur de projet, espace de collaboration

Rejoignez l'équipe du SHIFT et donnez vie à notre nouvel espace sur le campus !

Date limite de candidature : dimanche 12 juin 2022

À propos du Centre SHIFT

Dans le but de créer un Montréal plus juste, plus inclusif et globalement plus prospère, [le Centre pour la transformation sociale SHIFT](#) soutient les initiatives de transformation sociale existantes et émergentes qui unissent les efforts des membres de la communauté de l'université Concordia et de leurs partenaires en offrant des opportunités de financement, de services d'accompagnement, de stages étudiants, des échanges d'apprentissage et plus encore.

À l'automne 2022, SHIFT célébrera le lancement de son tout nouvel espace de collaboration au cœur du campus du centre-ville de Concordia. La visibilité au niveau de la rue offrira l'emplacement idéal pour accueillir les partenaires, les étudiants et les membres de la communauté SHIFT afin qu'ils puissent se rencontrer, apprendre et travailler ensemble, et faire valoir les impacts transformateurs de leurs initiatives.

À propos du poste

Nous lançons actuellement un appel à candidatures pour ajouter à notre structure de gestion partagée une personne qui sera désireuse de diriger la curation, le développement et l'exécution des activités qui donneront vie au nouvel espace. La personne sélectionnée créera en outre des structures et des processus permettant à l'espace de devenir un lieu dynamique et accueillant, avec un fort sentiment de coappartenance de la part des membres divers et engagés de la communauté SHIFT.

Responsabilités principales

- Cultiver et maintenir un espace accueillant pour les parties prenantes de la communauté et de l'université.
- Établir, coordonner et exécuter un calendrier d'événements qui se tiendront dans l'espace SHIFT et qui reflètent le mandat de transformation sociale de SHIFT (par exemple, ateliers, séries de conférences, activités, etc.)
- Recruter et coordonner un comité consultatif (SHIFT space hub) composé de parties prenantes de la communauté et de l'université et les engager sur des sujets

d'importance stratégique liés à l'utilisation de l'espace de SHIFT et aux normes communautaires.

Responsabilités en tant que membre de l'équipe

- Assurer la liaison avec un portefeuille de partenaires qui ont reçu un financement de SHIFT. Soutenir les équipes de projet pour résoudre les problèmes, établir des liens et s'engager dans l'écosystème SHIFT.
- En tant que membre de la structure de gestion partagée de l'équipe SHIFT, fournir un soutien continu aux collègues dans leurs dossiers, et participer activement à l'orientation stratégique du centre SHIFT dans son ensemble.

Exigences

- Deux à quatre ans d'expérience pertinente
- Expérience d'entreprendre la responsabilité, la planification et l'exécution de projets complexes, y compris la coordination de plusieurs groupes de parties prenantes, l'élaboration et le respect de calendriers et la communication efficace avec les partenaires et les collaborateurs.
- Connaissance et intérêt marqué pour le changement social et les initiatives communautaires dans les domaines de la justice, de l'équité et de la durabilité.
- Expérience de la facilitation de la gestion collective d'espaces de collaboration à usages multiples.
- Personnalité extravertie, amicale et accueillante, à l'aise pour s'engager de manière proactive avec une diversité de nouvelles personnes sur une base régulière.
- Expérience dans l'organisation d'événements à petite échelle (5 à 30 personnes) sur des thèmes liés à la transformation sociale.
- Expérience avérée de l'animation de réunions et de processus de collaboration, y compris la conception de processus inclusifs permettant à diverses parties prenantes de contribuer.
- Capacité avérée à établir et à entretenir des relations au-delà des différences de pouvoir, de privilège et de vision du monde.
- Expérience de la création d'une expérience de travail positive et structurée pour les employés ou les bénévoles, y compris la formation, la supervision et le feedback.
- Très bonne connaissance (niveau 5) de l'anglais écrit et parlé ; bonne connaissance (niveau 4) du français parlé afin de pouvoir accueillir les gens, animer des événements et établir des relations dans les deux langues.
- Intérêt marqué pour le travail en collaboration dans une structure horizontale qui exige de tous les membres de l'équipe qu'ils assument des responsabilités de leadership partagé en plus de la coordination et de l'exécution de leurs propres domaines de programme.
- Maintenir une disponibilité régulière pour travailler le soir avec des horaires flexibles

- Une expérience de travail au sein d'une université ou d'une autre grande institution est un atout.
- Une expérience dans la conduite d'événements de grande envergure (100 - 200 personnes), notamment dans un contexte universitaire, est un atout.

Détails du contrat

Il s'agit d'un contrat d'un an, à temps plein (35 h/semaine) avec possibilité de renouvellement. L'échelle salariale est de 67 314 \$ à 80 389 \$ par an. Veuillez envoyer un CV et une lettre de motivation expliquant votre intérêt pour le poste et votre expérience pertinente à shift@concordia.ca avant le **dimanche 12 juin 2022**.

Nous nous attendons vivement de recevoir votre candidature !

Reconnaissance territoriale

L'Université Concordia est située en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tiohtiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

Équité en matière d'emploi

L'Université Concordia est fermement déterminée à promouvoir l'accès à l'équité en emploi au sein de sa communauté et à recruter une main d'œuvre diversifiée au sein de son personnel et de son corps professoral. L'Université encourage tous les candidats qualifiés à soumettre leur candidature, incluant les femmes, les minorités visibles, les Autochtones, les personnes des groupes d'orientations et identités sexuelles minoritaires, les personnes handicapées, ainsi que toute autre personne pouvant contribuer à la diversité de notre communauté. Nous invitons les membres des groupes énumérés ci-haut à s'identifier lors du dépôt de leur candidature.