

## Entrevues: Comment attirer les meilleurs talents

---

### Mettre l'accent sur les opportunités de croissance

*Les Milléniaux accordent plus d'importance au perfectionnement professionnel et aux autres outils d'avancement que les générations précédentes.*

### Mettre l'accent sur la flexibilité et l'équilibre entre le travail et la vie personnelle

*Les millénaires sont une génération qui connaît très bien la technologie. S'il y a des occasions d'avoir des horaires flexibles ou de travailler à la maison, il est important de les mentionner lors des entrevues des millénaires.*

### Impact social

*Les étudiants sont plus enclins à accepter un emploi qui comporte des responsabilités sociales, environnementales, corporatives ou communautaires.*

*Exemples de questions portant sur la compatibilité culturelle :*

1. Comment aimez-vous travailler, seul ou en petit groupe ?
2. Quel poste espérez-vous occuper dans cinq ans ?
3. Faites-vous du bénévolat pour ou appuyez-vous un organisme à but non lucratif? Qu'est-ce qui vous plaît dans cette organisation ?
4. Pourquoi aimeriez-vous travailler ici ?
5. Quel type de relation souhaitez-vous avoir avec vos collègues ?
6. Quel degré de supervision ou d'autonomie préférez-vous ?
7. Quelles sont les choses les plus importantes pour vous lorsque vous choisissez une culture de travail ?