

Entrevues: Comment attirer les meilleurs talents

Mettre l'accent sur les opportunités de croissance

Les Milléniaux accordent plus d'importance au perfectionnement professionnel et aux autres outils d'avancement que les générations précédentes.

Mettre l'accent sur la flexibilité et l'équilibre entre le travail et la vie personnelle

Les millénaires sont une génération qui connaît très bien la technologie. S'il y a des occasions d'avoir des horaires flexibles ou de travailler à la maison, il est important de les mentionner lors des entrevues des millénaires.

Impact social

Les étudiants sont plus enclins à accepter un emploi qui comporte des responsabilités sociales, environnementales, corporatives ou communautaires.

Exemples de questions portant sur la compatibilité culturelle :

1. Comment aimez-vous travailler, seul ou en petit groupe ?
2. Quel poste espérez-vous occuper dans cinq ans ?
3. Faites-vous du bénévolat pour ou appuyez-vous un organisme à but non lucratif? Qu'est-ce qui vous plaît dans cette organisation ?
4. Pourquoi aimeriez-vous travailler ici ?
5. Quel type de relation souhaitez-vous avoir avec vos collègues ?
6. Quel degré de supervision ou d'autonomie préférez-vous ?
7. Quelles sont les choses les plus importantes pour vous lorsque vous choisissez une culture de travail ?