

**HELPING ORGANIZATIONS  
MANAGE THEIR HUMAN CAPITAL**

**NOUS VOUS AIDONS À GÉRER  
VOTRE CAPITAL HUMAIN**

INSTITUTE FOR CO-OPERATIVE EDUCATION  
[concordia.ca/coopprograms](http://concordia.ca/coopprograms)

INSTITUT D'ENSEIGNEMENT COOPÉRATIF  
[concordia.ca/programmescoop](http://concordia.ca/programmescoop)

CONCORDIA



Coop students at Pfizer Canada, Montreal  
Des étudiants coop chez Pfizer Canada, Montréal

## WHAT IS CO-OPERATIVE EDUCATION?

Co-operative Education is a structured educational strategy that formally integrates a student's academic studies with relevant work experience. It alternates student study terms with internships. Co-op is a partnership between the university, the employer and the student. All three parties work together to enhance students' employability skills and contribute to their intellectual, professional and personal development.

Co-operative Education, or Co-op, prepares students for the realities of fast changing business environments and gives them the tools for life-long learning. Co-op produces a technically competent labour force ready to meet the demands of an ever changing global economy, as well as provides quality human capital to the work force.

## CO-OP AT CONCORDIA UNIVERSITY

Concordia is one of the largest urban universities in Canada. It is welcoming, engaged, and committed to innovation and excellence in education, research, creative activities and community partnerships. It has always been an institution of higher learning grounded in the community to educate and prepare students for the future. Since 1980, Concordia's Co-op has been a source for students to gain work-integrated learning. Many of our students have gone on to be leaders and professionals in their respective fields.

## QU'EST-CE QUE L'ENSEIGNEMENT COOPÉRATIF?

L'enseignement coopératif est une stratégie d'apprentissage structurée qui permet aux étudiants d'acquérir une expérience de travail pertinente tout au long de leur cursus. Ainsi, cette formule propose des stages en alternance avec les trimestres d'études. Il s'agit d'un partenariat entre l'Université, l'employeur et l'apprenant. Les trois parties se concertent pour améliorer les compétences et l'employabilité des étudiants et contribuer à leur développement intellectuel, professionnel et personnel.

L'Institut d'enseignement coopératif de l'Université Concordia, ou « Institut coop », prépare les étudiants aux réalités en constante évolution du monde du travail. Il leur donne des outils d'apprentissage qui leur seront utiles toute leur vie. L'enseignement coop permet de former une main-d'œuvre qualifiée, prête à répondre aux exigences d'une économie mondiale en pleine mutation, tout en contribuant à rehausser la qualité du capital humain disponible.

## LE COOP DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA

Concordia est l'une des plus importantes universités urbaines du Canada. Accueillante et engagée, elle encourage l'innovation et l'excellence en enseignement, en recherche et en création, tout comme dans ses nombreux partenariats avec la communauté. Fidèle à sa vocation d'établissement d'enseignement supérieur ancrée dans la collectivité, l'Université demeure résolue à préparer ses étudiants à affronter l'avenir. En effet, depuis 1980, l'Institut coop de Concordia aide ces derniers à acquérir une précieuse formation en milieu de travail. D'ailleurs, nombre d'entre eux sont devenus des spécialistes, voire des sommités dans leur domaine respectif.



Supervisor and Co-op student at UBISOFT, Montreal  
Le superviseur et l'étudiant coop à UBISOFT, Montréal

"COFACE Group has been recruiting Concordia's Co-op students since 2009 for a variety of Co-op internships. The Concordia Co-op team makes it simple to fill our human capital requirements. We partner with them on an international, global scale. Concordia's Co-op students are proactive, have strong academic backgrounds and possess good behavioural skills. They participate and integrate seamlessly into our international workplace environment."

**Joëlle Attal, Group Top Brokers, Sales and Account Management Director, Paris, France**

"We see that Co-op students bring a direct benefit to our bottom line. In fact, a student just facilitated a \$285,000 deal for one of our new products."

**Jonah Kirkwood, National Sales Director, Agilent Technologies**

"Scotiabank is delighted to collaborate with a team of experts who offer continuous support and advice. The Co-op staff play a significant part during the Co-op recruitment season and we value this partnership!"

**Florina Dotsios, Assistant Manager, Staffing & Recruitment, Scotiabank**

"Dassault Systèmes has had a relationship with Concordia's Co-op Institution for many years. The team strives to make sure that employers have candidates that are professional and ready to take on the challenge of an internship. Over the years our relationship with Concordia's Co-op Institution has grown to that of mutual support."

**Fabien Desmangles, Talent Acquisition Specialist Industry Services NAM & Canada, Dassault Systèmes**

« Depuis 2009, le Groupe Coface recrute des étudiants et des étudiantes coop de Concordia pour effectuer divers stages. Avec l'équipe de l'Institut coop de Concordia, c'est facile de combler nos besoins en capital humain. Nous collaborons avec l'Institut sur une base mondiale. Proactifs, les étudiants coop de Concordia possèdent en outre un bagage universitaire solide. De plus, ils démontrent de bonnes compétences comportementales. Employés enthousiastes, ils s'intègrent sans peine dans notre milieu de travail cosmopolite. »

**Joëlle Attal, directrice de la gestion des ventes et des comptes – Groupe des principaux courtiers, Paris, France**

« Les étudiants coop ont un impact direct sur nos résultats nets. D'ailleurs, un stagiaire vient tout juste d'aider à rendre possible une entente de 285 000 dollars sur un de nos nouveaux produits. »

**Jonah Kirkwood, directeur des ventes nationales, Agilent Technologies**

« La Banque Scotia est très heureuse de pouvoir collaborer avec une équipe d'experts qui offrent un soutien constant et de judicieux conseils. Les membres du personnel de l'Institut coop jouent un rôle important au cours de la période de recrutement. C'est pourquoi nous les tenons en haute estime! »

**Florina Dotsios, chef adjointe – Dotation et recrutement, Banque Scotia**

« Depuis près de 10 ans, Dassault Systèmes se fie aux services de stage de l'Institut coop de Concordia. L'équipe se fait un devoir de s'assurer que les candidats sont bien préparés à affronter les défis de leur stage. À travers les années, notre relation avec le coop est devenue plus intense. »

**Fabien Desmangles, spécialiste – Gestion des talents, marché nord-américain et Canada, Dassault Systèmes**



Co-op students at CAE, Montreal  
Des étudiants coop chez CAE, Montréal

## WHY HIRE CO-OP STUDENTS

### MANAGING YOUR HUMAN CAPITAL

- Fill staffing needs for peak periods, special projects, parental leave, etc.
- Free up current staff time to focus on more complex assignments/projects
- Develop long-term staffing strategies by assessing and testing future talent
- Recruit innovative thinkers with fresh perspectives

### QUALITY STUDENTS: OUR STUDENTS ARE

- Required to maintain excellent academic standards throughout their co-op program
- Well prepared and trained for the work place
- Highly motivated, bright, proactive, and with strong work ethics
- Strong performers who are dedicated, innovative, adaptable, and are quick learners
- Bilingual and/or multilingual from over 30 degree programs from four Faculties

## EMBAUCHER UN ÉTUDIANT COOP

### UNE MEILLEURE GESTION DU CAPITAL HUMAIN

- Vous comblez vos besoins en personnel en période de pointe, pour les projets spéciaux, durant les congés parentaux, etc.
- Vous accordez à votre personnel plus de temps pour se concentrer sur des projets ou des tâches plus complexes
- Vous élaborez des stratégies de dotation à long terme tout en évaluant et en mettant à l'essai de futurs talents
- Vous profitez des idées de penseurs d'avant-garde qui apportent une nouvelle perspective

### DES CANDIDATS DE HAUT CALIBRE

- Nos étudiants sont tenus de maintenir d'excellents résultats tout au long de leur programme coop
- Ils sont bien formés et préparés à affronter le monde du travail
- Ils sont brillants, proactifs et très motivés en plus de posséder une solide éthique du travail
- Assidus, dévoués et innovateurs, ils s'adaptent et apprennent rapidement
- Bilingues, voire multilingues, ils évoluent dans plus de 30 programmes coop, au sein de quatre facultés

## FINANCIAL BENEFITS

- Talented and competent Co-op students are available to you at an affordable hourly rate
- Quebec employers may qualify for a government tax credit for a student's salary, as well as a percentage for training costs ([creditimpot.inforoutefpt.org/en](http://creditimpot.inforoutefpt.org/en))
- The Co-op office supports your recruitment at no cost to you
- Employing Co-op students can significantly reduce your future full-time recruitment costs and training time

## PARTNERSHIP WITH CONCORDIA/CO-OP

- Maintain a public rapport with one of Canada's leading urban universities
- Profile and create awareness of your organization to the University Community
- Be part of a community of teaching and learning
- Contribute to students learning and development to prepare them for the future
- Leverage your Co-op student hire as an ambassador on campus
- Partake in existing university industrial advisory boards

For a detailed version of our Programs and Sample Student Responsibilities, please go to: [concordia.ca/hireacoopstudent](http://concordia.ca/hireacoopstudent)

## DES AVANTAGES FINANCIERS

- Des étudiants coop talentueux et compétents sont disponibles pour l'embauche à un taux horaire abordable
- Les employeurs du Québec peuvent avoir droit à des crédits d'impôt sur le salaire des stagiaires recrutés ainsi qu'à un pourcentage des coûts de formation ([creditimpot.inforoutefpt.org](http://creditimpot.inforoutefpt.org))
- L'équipe de l'institut est à votre disposition pour faciliter tout le processus, et ce, sans frais supplémentaires
- L'embauche d'étudiants coop peut réduire de beaucoup les coûts de recrutement de futurs employés à temps plein et écourter la période de formation nécessaire

## LES RETOMBÉES D'UN PARTENARIAT

- Vous entretenez un rapport avec l'une des meilleures universités urbaines du Canada
- Vous faites connaître votre entreprise au milieu universitaire
- Vous vous joignez à une communauté ouverte à l'enseignement et à l'apprentissage
- Vous contribuez à la formation des étudiants et les préparez à la vie professionnelle
- Vous profitez du même coup d'un ambassadeur de votre entreprise sur le campus
- Vous pouvez siéger aux divers conseils consultatifs industriels de l'Université

Pour obtenir de plus amples renseignements sur nos programmes consultez notre page Web à : [concordia.ca/embauchecoop](http://concordia.ca/embauchecoop)

"Novacap has greatly benefitted from the Co-op program having hired many interns since 2009. We appreciate the hard working nature and dedication of the students who provide a measurable impact to our firm. The program allows us to evaluate the student's ability to apply their theoretical knowledge in a real working environment. We have since hired four interns as full time members to our team and plan to continue to support the program."

**Antoine Casimir Jr., Vice-President, Novacap**

"Concordia Co-op students play a key role in the success of our tax practice during its peak season. Students are reliable, they learn quickly and they're not afraid to work hard when needed. We rely on Concordia students to help our tax practice achieve its goals and recommend this program to any employer!"

**Patrick Bonneau, CPA, CGA. Partner, Global Employer Services, Deloitte**

« Depuis 2009, Novacap a recruté de nombreux stagiaires et a pu ainsi grandement bénéficier du programme coop. Nous apprécions l'assiduité et le dévouement des étudiants. Il ne fait nul doute qu'ils ont un impact sur les résultats de l'entreprise. Le programme nous permet d'évaluer la capacité du stagiaire à transposer ses connaissances théoriques dans un milieu de travail réel. Nous avons depuis embauché quatre stagiaires à temps plein, qui font dorénavant partie intégrante de notre équipe, et entendons poursuivre notre participation au programme. »

**Antoine Casimir Jr., vice-président, Novacap**

« Les étudiants coop de Concordia jouent un rôle de premier plan dans le succès de notre équipe de fiscalité durant les périodes de pointe. Ils sont fiables, apprennent rapidement et n'ont pas peur de travailler dur lorsque c'est nécessaire. Nous nous fions aux étudiants de Concordia pour aider notre équipe de fiscalité à atteindre ses objectifs. Nous ne saurions que recommander ce programme à tout employeur! »

**Patrick Bonneau, CPA, CGA, associé – Services aux employeurs mondiaux, Deloitte**



Supervisor and Co-op at SNC Lavalin, construction site of MUHC, Montreal  
Le superviseur et l'étudiante coop à SNC Lavalin, site du CUSM, Montréal



Supervisor and Co-op student at KPMG, Montreal  
Le superviseur et l'étudiant coop à KPMG, Montréal

## HOW CO-OP WORKS

### 6 EASY STEPS TO HIRE A STUDENT

1. Send us your job description, or post it on our online system [icope.concordia.ca/home.htm](http://icope.concordia.ca/home.htm)
2. Receive student applications sent by the Co-op office [coopinstitute@concordia.ca](mailto:coopinstitute@concordia.ca)
3. Review student applications at your convenience
4. Select qualified candidates for interview
5. Conduct interviews coordinated by the Co-op office, as per your availability
6. Select your hire and make the employment offer through the Co-op office\*

\* You are not obligated to interview or hire a student

### YOUR PARTNERSHIP CONSISTS OF

- Defining learning and performance objectives in conjunction with students
- Monitoring, guiding and evaluating a student's job-site performance
- Meeting with a Co-op representative midway through the Work Term to review students' performance
- Completing a final performance evaluation

### WORK TERM CRITERIA

- Work Terms are normally 35-40 hours per week, 12-17 weeks in duration, with a possibility of up to 8 months
- Interns must be remunerated by the employer. We offer salary guidelines ([concordia.ca/coopsalaries](http://concordia.ca/coopsalaries))
- Work terms must be related to students' field of study ([concordia.ca/hirecoopstudent](http://concordia.ca/hirecoopstudent))
- Work terms correspond to academic terms and begin in September, January or May

## LA FORMULE COOP

### EMBAUCHER EN 6 ÉTAPES

1. Envoyez-nous une description de poste ou affichez-la en ligne à [icope.concordia.ca/home.htm](http://icope.concordia.ca/home.htm)
2. Recevez les candidatures envoyées par l'Institut coop [coopinstitute@concordia.ca](mailto:coopinstitute@concordia.ca)
3. Examinez les candidatures à votre convenance
4. Sélectionnez en entrevue des candidats qualifiés
5. Menez les entrevues que l'Institut aura pris le soin de coordonner pour vous en fonction de votre disponibilité
6. Sélectionnez le candidat à embaucher et faites votre offre d'emploi par l'entremise de l'Institut coop\*

\* L'employeur n'est nullement tenu d'interviewer ou d'embaucher un étudiant à la suite d'un affichage

### VOS RESPONSABILITÉS À TITRE DE PARTENAIRE

- Définir les objectifs d'apprentissage et de rendement en collaboration avec votre stagiaire
- Effectuer le suivi, l'encadrement et l'évaluation de votre stagiaire en milieu de travail
- Rencontrer un représentant de l'Institut à mi-parcours pour évaluer le rendement de votre stagiaire
- Remplir une évaluation finale du rendement

### EXIGENCES RELATIVES AUX STAGES

- Les stagiaires travaillent normalement de 35 à 40 heures par semaine, durant 12 à 17 semaines. Dans certains cas, le stage peut se prolonger jusqu'à huit mois
- L'employeur doit rémunérer les stagiaires. Nous vous invitons à consulter nos recommandations salariales ([concordia.ca/salairescoop](http://concordia.ca/salairescoop))
- Le stage doit être relié au champ d'études du candidat ([concordia.ca/embauchecoop](http://concordia.ca/embauchecoop))
- Les stages débutent en septembre, en janvier ou en mai

## WHO HIRES CO-OP STUDENTS?

We work with over 1500 organizations, locally, nationally and internationally, from small, medium to large companies, as well as start-ups, not-for-profits, para-governmental, research labs, think tanks, and multiple levels of government.

## QUI EMBAUCHE DES ÉTUDIANTS COOP?

Grandes sociétés, PME, jeunes entreprises, OSBL, laboratoires de recherche, groupes de réflexion, organismes des différents ordres de gouvernement – nous collaborons avec plus de 1 500 organisations, que ce soit à l'échelle locale, nationale ou internationale.

				
				
				
				
				
				
				
				

“We were impressed by the level and experience of candidates who were passionate, dedicated, and good problem-solvers. They were comfortable in a multi-cultural environment and even under high pressure. It is part of our mission to motivate Canadians to engage with human rights, and we highly value Concordia's partnership in doing so.”

Ian Hamilton, Executive Director, Equitas

“We find that Concordia Co-op students have both the academic knowledge of our industry and the soft-skills needed to be successful. We are always impressed with the caliber of Concordia Co-op Finance students and most recently hired a student full time. These students are cut above the rest!”

Marie-Dominique Dours, Manager, Regional Sales, Fidelity Investments

“We have had the opportunity to hire Concordia University's Building Engineering Co-op students and have been extremely satisfied with their capabilities. At Pomerleau, we seek interns that are passionate, ambitious and dynamic to help lead important complex projects. Co-op students have always delivered! Concordia University has a gold mine of talent to offer the market place.”

Thierry LeFavre, Talent Acquisition Specialist, Pomerleau

« Nous avons été impressionnés par le degré d'expérience des candidats. Passionnés, dévoués et habiles dans la résolution de problèmes, ils n'éprouvaient aucune difficulté à évoluer dans un environnement multiculturel et même à travailler sous pression. Cela fait partie de notre mission de sensibiliser les Canadiens aux droits de la personne. À cet égard, nous apprécions grandement notre partenariat avec Concordia. »

Ian Hamilton, directeur général, Equitas

« Les candidats coop de Concordia possèdent à la fois une connaissance théorique de l'industrie et les qualités humaines nécessaires pour réussir. Nous sommes impressionnés à tout coup du calibre des stagiaires coop en finance. D'ailleurs, nous en avons tout récemment engagé un à temps plein. Ces étudiants se distinguent nettement du lot! »

Marie-Dominique Dours, chef des ventes régionales, Fidélité Investments

« Nous avons eu la chance à plusieurs reprises d'avoir des stagiaires en génie du bâtiment de l'Université Concordia. À chaque fois, nous avons été très satisfait du niveau des étudiants. Pomerleau recherche des stagiaires passionnés, ambitieux et dynamiques pour nos projets complexes et de grandes envergures et lors des stages, les étudiants ont respecté ces critères. L'Université Concordia est une belle pépinière à talents. »

Thierry LeFavre, spécialiste, Gestion des talents, Pomerleau



Angela D'Angelo, Concordia University Alumni (1989), Vice-President, Training and Client Experience at the National Bank Financial – Wealth Management  
Angela D'Angelo, diplômée de l'Université Concordia (1989), Vice-présidente Développement et Expérience Client, Financière Banque Nationale - Gestion de Patrimoine

## ADDITIONAL SERVICES OFFERED    AUTRES SERVICES OFFERTS

- Provide a bilingual, friendly, flexible and professional team at your service
- Highlight your organization through student information sessions
- Help define and create tailored job descriptions to meet your needs
- Engage you in on-campus recruiting, networking, and speaker series events
- Develop partnerships between your company and the University
- Support all of your recruitment strategies on campus
- Use our meeting rooms to conduct your interviews

- Nous mettons à votre disposition notre sympathique équipe de professionnels bilingues qui sait s'adapter à vos besoins
- Nous faisons connaître votre entreprise aux étudiants dans le cadre de séances d'information
- Nous vous aidons à définir et à créer des descriptions de poste ciblées et adaptées à vos besoins
- Nous vous invitons sur le campus pour participer à des activités de recrutement et de réseautage et organisons des conférences à votre intention
- Nous élaborons des partenariats entre votre organisation et l'Université
- Nous appuyons toutes vos stratégies de recrutement sur le campus
- Utilisez nos salles de conférence pour mener vos entrevues

### FOR MORE INFORMATION

Institute for Co-operative Education  
514 848 2424 x3950  
[coopinstitute@concordia.ca](mailto:coopinstitute@concordia.ca)  
[coop.concordia.ca](http://coop.concordia.ca)

### N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER

Institut d'enseignement coopératif  
514 848-2424, poste 3950  
[coopinstitute@concordia.ca](mailto:coopinstitute@concordia.ca)  
[coop.concordia.ca](http://coop.concordia.ca)