

CONCORDIA

BULLETIN DU CERCLE DES BÂTISSEURS ET DES AMIS DU CHANCELIER

AUTOMNE 2021



SE FORGER UN AVENIR MEILLEUR

Découvrez comment Concordia s'apprête à devenir un chef de file



DANS CE NUMÉRO

Soyez fiers des réalisations de notre communauté

Découvrez des recherches avant-gardistes

Nous avons reçu de nouveaux dons dans le cadre de la Campagne pour Concordia

Et bien **plus** encore!

MESSAGE DE NOTRE CHANCELIER

Alors que la pandémie touche à sa fin et que nous retrouvons une certaine normalité, j'espère que vous et vos proches vous portez bien.

Il y a un an, j'ai salué la détermination de notre communauté, qui a trouvé des moyens novateurs de surmonter la crise sanitaire et d'aider nos étudiantes et nos étudiants à s'adapter aux cours virtuels.

Aujourd'hui, avec un nombre record de 7 000 nouveaux diplômés qui se sont joints à nos quelque 230 000 diplômés, je salue notre communauté pour son travail remarquable dans la poursuite de la mission de Concordia en tant qu'université de nouvelle génération au Canada.

Graham Carr, recteur de Concordia, mérite une mention spéciale pour son leadership au cours de la dernière année. Comme vous le verrez dans ces pages, Concordia a fait des progrès extraordinaires sous sa direction. Le soutien des coprésidents de notre Campagne pour Concordia, Gina Cody, M. Ing. 1981, Ph. D. 1989, Andrew Molson et Lino Saputo Jr., B.A. 1989, a également été précieux. En tant que présidente de notre conseil d'administration, Helen Antoniou a donné des conseils essentiels à notre établissement.

EN SAVOIR PLUS SUR L'UNIVERSITÉ CONCORDIA

Nos vidéos : concordia.ca/alumni/videos

Nos balados : concordia.ca/alumni/podcasts

Nos publications : concordia.ca/alumni/ourpublications

RESTEZ EN CONTACT : JOIGNEZ-VOUS À NOUS SUR LES MÉDIAS SOCIAUX

Partagez vos anecdotes à l'aide des mots-clés #CUpride et #CUalumni à l'adresse @ConcordiaAlumni

[f](https://www.facebook.com/concordia.ca/campagne) [t](https://twitter.com/concordia.ca/campagne) [in](https://www.linkedin.com/company/concordia.ca/campagne) [y](https://www.youtube.com/channel/UC...) [ig](https://www.instagram.com/concordia.ca/campagne) concordia.ca/campagne

Collaborateurs

Rédaction : Ian Harrison et Joseph Léger

Graphisme : Stephen Pan Éditeur : Ian Harrison



Parmi les autres dirigeants clés, citons Anne Whitelaw, B. Bx-arts 1987, dipl. 2^e cycle 1992, Ph. D. 1996, récemment nommée vice-rectrice exécutive aux affaires académiques, et Mourad Debbabi, notre nouveau doyen de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody.

Les idées novatrices et l'audace de nos cadres font progresser Concordia. Alors que notre nouvelle école de santé prend forme, la recherche d'une doyenne ou d'un doyen contribue à notre élan.

Lorsque vous considérez la place de Concordia dans le monde de l'enseignement, de l'apprentissage et de la recherche postsecondaires, je pense que vous serez d'accord : il n'y a jamais eu de période plus prometteuse pour notre université.

Des exploits de nos diplômés primés aux engagements visionnaires de nos donateurs, j'espère que vous apprécierez la lecture des nombreux récits des membres de la communauté de Concordia qui améliorent la société et rendent le monde meilleur.

Tous nos vœux de sécurité et de bonheur pour l'automne.

Le chancelier de l'Université Concordia,

Jonathan Wener, B. Comm. 1971

MESSAGE DU RECTEUR

La dernière fois que nous avons fait parvenir notre bulletin aux membres du cercle des bâtisseurs du chancelier de l'Université Concordia, la résilience dans l'adversité était au cœur des préoccupations.

La pandémie n'est malheureusement pas encore terminée. Cela étant, quand je songe aux réalisations que Concordia a accomplies contre vents et marées au cours des dix-huit derniers mois, je suis convaincu que notre université est bien outillée pour réussir encore mieux dans le monde postpandémie.

Le printemps dernier, l'Université a décerné un nombre record de diplômes, et son réseau mondial de diplômées et de diplômés s'est accru de quelque 7 000 nouveaux membres! À cet égard, nous remercions les membres de notre corps professoral et de notre personnel ainsi que tous ceux et celles qui ont aidé nos étudiantes et étudiants à surmonter des défis inédits et à franchir une étape cruciale de leur vie.

L'adhésion complète de Concordia aux objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies lui a valu de se classer au 62^e rang mondial des 1 115 établissements d'enseignement supérieur listés au palmarès Impact 2021 de *Times Higher Education*.

Par ailleurs, afin d'ouvrir la voie vers un avenir plus équitable et inclusif à l'interne, nous avons non seulement créé le Bureau de l'équité et le groupe de travail du recteur sur le racisme contre les Noirs, mais aussi mis en œuvre le deuxième volet de notre plan d'action sur les directions autochtones.

L'hiver dernier, en pleine pandémie, nous avons inauguré au campus Loyola le Carrefour des sciences appliquées. Certifié LEED, ce pavillon avant-gardiste abrite de nombreux laboratoires et unités de recherche axés sur les sciences de la nature et de la vie. Cet espace loge aussi le nouveau Département de génie chimique et des matériaux, une installation prépilote de biotransformation de même qu'un laboratoire de travaux pratiques associé au Centre d'innovation et d'entrepreneuriat District 3, notre incubateur primé.



Malgré les défis auxquels nous avons dû faire face dans la dernière année, nous avons considérablement bonifié notre offre de programmes coop et de possibilités d'apprentissage en milieu de travail. Nous sommes donc en bonne voie d'atteindre, d'ici 2025, notre objectif de donner à chaque étudiante et étudiant de Concordia au moins une occasion d'apprentissage expérientiel durant son cursus.

Préparant le terrain à de nouveaux succès transformateurs, nous avons inauguré l'automne dernier l'Institut des villes nouvelle génération, tandis que le conseil d'administration de l'Université a avalisé au printemps la création de l'École de la santé – que dirigera une doyenne ou un doyen dès l'automne 2022.

Ces initiatives passionnantes témoignent bien des forces vives de Concordia et de sa renommée à titre de meilleure université nord-américaine de moins de 50 ans selon le palmarès QS, qui recense 50 établissements du genre.

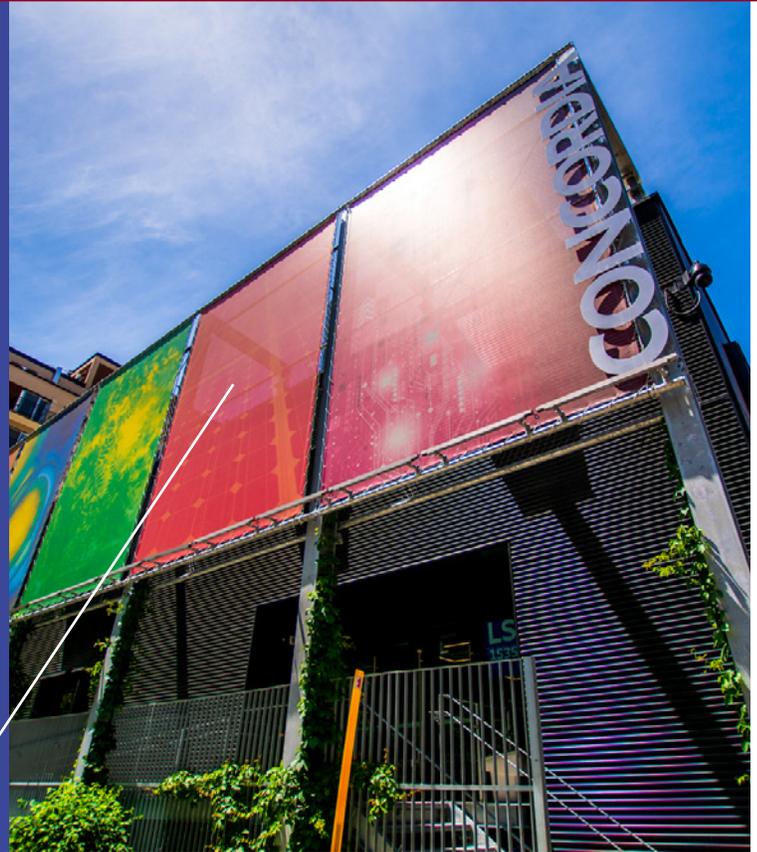
Grâce au soutien indéfectible de nos partenaires de l'industrie, de nos donatrices et donateurs ainsi que d'intervenantes et intervenants clés présents dans notre communauté, la *Campagne pour Concordia : Place à la nouvelle génération* demeure notre collecte de fonds la plus fructueuse à ce jour.

J'espère qu'à la lecture des pages qui suivent, vous ressentirez une vive fierté quant à l'incidence déterminante qu'a votre appui sur la consolidation de la réputation de Concordia en tant qu'université nouvelle génération du Canada.

Graham Carr
Recteur et vice-chancelier
Université Concordia

FAITS SAILLANTS DE LA CAMPAGNE

Grâce au soutien de nos dévoués et généreux donateurs et donatrices, un montant record de deux millions de dollars a été recueilli pour la **Campagne pour Concordia : Place à la nouvelle génération.**



BMO Groupe financier a donné 2,5 millions de dollars pour les stages d'étudiants et la littératie financière. Ce geste de soutien en l'honneur du regretté **L. Jacques Ménard**, B. Comm. 1967, LL. D. 2006, permettra de financer la recherche au nouveau Centre des marchés financiers L.-Jacques-Ménard-BMO à l'École de gestion John-Molson et d'encourager l'apprentissage expérientiel à la Faculté des beaux-arts par le biais du programme de stages en beaux-arts BMO. Chancelier de Concordia de 2011 à 2014, M. Ménard était également président émérite de BMO Groupe financier au Québec.



Dirigée par le directeur général Paul Marchand, la Doggone Foundation a fait un don de 1,96 million de dollars pour développer les bourses Elspeth-McConnell en beaux-arts et les stages qu'ils rendent possibles à la Faculté des beaux-arts. Le don a également permis de créer la bourse annuelle Bill-McLennan pour les voyages sur la côte du Nord-Ouest. Cette bourse permettra à un étudiant ou à une étudiante des cycles supérieurs d'approfondir sa connaissance de l'art et des cultures autochtones en Colombie-Britannique.

Hydro-Québec a fait un don de 500 000 \$ pour soutenir la chaire de recherche Hydro-Québec sur la sécurité des réseaux électriques intelligents et les attaques cyberphysiques : détection, prévention, atténuation et remise en état. Le titulaire de la chaire supervisera les chercheuses et chercheurs de Concordia qui se consacrent à la protection du réseau électrique du Québec contre les cyberattaques.



Barry F. Lorenzetti¹, fondateur de la société BFL CANADA, a versé un don de 500 000 \$ pour créer le nouveau Centre d'entrepreneuriat et de gestion au féminin Barry-F.-Lorenzetti à l'École de gestion John-Molson. Dirigé par les codirectrices **Louise Champoux-Paillé²**, et **Ingrid Chadwick³**, le centre mettra sur pied des projets collaboratifs sexospécifiques et présentera des propositions pour faire progresser les femmes en matière d'entrepreneuriat et de leadership, et encouragera les partenariats entre le monde des affaires et le milieu universitaire afin de rapprocher la recherche et la pratique.



Après une pause d'un an, la **Classique de golf de Concordia** est revenu le 7 septembre. Grâce à la générosité des commanditaires et des participants, **400 000 \$ ont été recueillis pour les étudiants** — le deuxième plus haut total en 17 ans d'histoire du tournoi.

Un don de 471 033 \$ de la Fondation Chamandy apportera un soutien essentiel au programme d'éducation autochtone axée sur le territoire, une initiative qui vise à promouvoir le développement des communautés autochtones de même que la prochaine génération de dirigeantes et dirigeants autochtones.

Richard Paterson, B. Comm. 1964, a fait un don de 322 750 \$ par l'entremise d'American Friends of Concordia afin de soutenir le programme de transition autochtone, qui aide à éliminer les obstacles à l'éducation postsecondaire et à faciliter l'accès à certains programmes, notamment en STIM. Ce programme vise à cerner des actions concrètes pour favoriser un environnement universitaire plus accessible, inclusif et accueillant pour les étudiants, les professeurs et les employés autochtones à Concordia.

Kenneth Woods, MBA 1975, LL. D. 2017, a fait un don de 153 028 \$ par l'entremise de sa Flash Fund Foundation pour aider financièrement les étudiants du Programme de gestion de portefeuilles Kenneth-Woods (KWPMP) à l'École de gestion John-Molson ainsi que les étudiants-athlètes de Concordia.

La Caisse de dépôt et placement du Québec a promis de verser une contribution de 150 000 \$ pour la création d'un écosystème de durabilité à Concordia. L'écosystème réunira des experts du secteur, des fournisseurs de services de soutien, des groupes de travail et des spécialistes qui mettront en commun et feront progresser les connaissances dans le domaine de la durabilité.

Photo : John Craven



Un don de 150 000 \$ de la Fondation Jean Paul Riopelle a permis de créer le Fonds de la Fondation Jean Paul Riopelle au Centre d'histoire orale et de récits numérisés (CHORN) de Concordia. Ce fonds soutiendra un projet novateur et multivoie, mené par les meilleurs étudiants et étudiantes, qui célébrera et documentera la vie et l'héritage artistique de Jean Paul Riopelle.

Le soutien de plus de 200 000 \$ de Mitch Kendall et Mark Sherman servira à financer des bourses pour des étudiantes de premier cycle à Concordia qui habitent actuellement ou ont déjà habité dans les Maisons transitionnelles On Our Own, un organisme communautaire à but non lucratif qui propose des logements subventionnés, des programmes et des services aux jeunes parents.

La Fondation Inspirit a versé 110 000 \$ pour soutenir un poste de journaliste autochtone au cours des deux prochaines années à l'Institut du journalisme d'enquête de Concordia, un établissement primé.



Paul Haddad, B. Ing. 1994, a versé 100 000 \$ pour soutenir les étudiantes et étudiants de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody. La bourse Paul-Haddad en génie électrique et informatique offrira des bourses annuelles de 5 000 \$ à deux étudiants de premier cycle et la bourse de la famille Haddad financera cinq bourses annuelles de 2 000 \$ aux meilleurs étudiants de premier cycle en informatique.



Un nouveau prix en l'honneur d'un professeur apprécié a permis de recueillir plus de 52 000 \$. Lorsque **José Garrido** a annoncé qu'il prenait sa retraite du Département de mathématiques et de statistique de Concordia après 35 ans, d'anciens étudiants et collègues ont uni leurs forces pour créer un prix de mathématiques actuarielles en son honneur.



PROCHAINE ÉTAPE DU PLAN D'ACTION SUR LES DIRECTIONS AUTOCHTONES

En 2019, Concordia a annoncé le lancement de son Plan d'action sur les directions autochtones : le parcours de Concordia vers la décolonisation et l'autochtonisation de l'Université. La création de ce document vivant a marqué un engagement à faire évoluer l'Université vers un avenir plus équitable et inclusif.

Mis à jour le 9 juin 2021, avec les conseils et les contributions du conseil directeur sur les directions autochtones de Concordia et du Bureau des directions autochtones, le plan d'action comprend une série de mesures qu'il est recommandé de réaliser d'ici 2024.

Ces mesures concrètes, qui vont de l'augmentation de 50 % du nombre de professeurs autochtones permanents au cours des trois prochaines années à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie de recrutement d'étudiants autochtones, tiennent

compte de l'engagement de Concordia à respecter les 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

« Concordia reste profondément engagée dans la mise en œuvre de son plan d'action sur les directions autochtones et dans l'établissement de relations respectueuses et mutuellement bénéfiques avec la communauté autochtone, déclare Manon Tremblay, B.A. 2003, directrice principale des directions autochtones de Concordia. La relance a été l'occasion de faire le point sur les recommandations qui ont été réalisées et sur le travail en cours. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli jusqu'à présent et nous nous réjouissons du travail qui nous attend. »

Pour en apprendre davantage :

concordia.ca/indigenou/plan-action

SE FORGER UN AVENIR MEILLEUR

De nouvelles initiatives avant-gardistes ont contribué à faire de la dernière année l'une des plus importantes de l'histoire de Concordia.



Le Carrefour des sciences appliquées, d'une valeur de 63 millions de dollars, a été inauguré sur le campus de Loyola en décembre dernier. Cet immeuble LEED de pointe a été conçu par Menkès Shooner Dagenais LeTourneux Architectes et NFOE, spécialistes en développement durable. Rendu possible grâce à un soutien de 36,7 millions de dollars des gouvernements du Canada et du Québec, l'aménagement stratégique du Carrefour encourage les échanges réciproques entre les chercheurs de la Faculté des arts et des sciences et ceux de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody, ainsi que les membres du Centre d'innovation et d'entrepreneuriat District 3, l'incubateur d'entreprises primé de Concordia.

Lors de la cérémonie d'inauguration virtuelle du Carrefour des sciences appliquées, William Amos, secrétaire parlementaire du ministre de l'Innovation, des

Sciences et de l'Industrie du gouvernement du Canada et Danielle McCann, ministre de l'Enseignement supérieur du gouvernement du Québec ont prononcé une allocution.

« Non seulement cette installation encouragera la collaboration interdisciplinaire et favorisera l'innovation, a déclaré M. Amos, mais elle contribuera aussi à former une génération de travailleuses et travailleurs canadiens capables de relever les défis concrets de nos communautés. »

La ministre McCann a évoqué la fierté du gouvernement provincial d'avoir contribué à la création du Centre de sciences appliquées, ajoutant que : « Le mérite en revient entièrement à votre équipe, qui a mis sur pied un projet stimulant qui deviendra, j'en suis sûre, un modèle du genre pour toutes les universités québécoises. »

Une première au Canada, le **Centre d'études sur l'immobilier Jonathan-Wener** a ouvert ses portes à l'École de gestion John-Molson. Ce nouveau centre d'enseignement et de recherche en immobilier commercial et résidentiel a été créé grâce à un don de 10 millions de dollars de Jonathan Wener, B. Comm. 1971, chancelier de Concordia et président de Canderel. Sous la direction de Michel Deslauriers, B. Comm. 1985, directeur et chargé de cours en finance, les membres de l'effectif étudiant et du corps professoral du Centre Jonathan-Wener ont bénéficié d'un important geste de soutien l'été dernier, lorsque le Groupe Altus, situé à Toronto, a fait don de licences pour son logiciel de gestion d'actifs et de portefeuilles, d'une valeur de près d'un million de dollars.

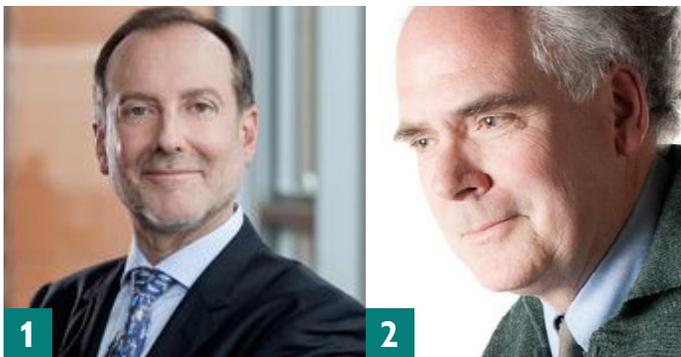
Concordia a lancé l'**Institut des villes nouvelle génération**, qui rassemble les connaissances et les ressources de quatre centres de recherche et de plus de 200 scientifiques et universitaires dans l'étude des villes. Concordia est la première université canadienne à adopter une approche interdisciplinaire aussi large pour la recherche sur les villes. Cette expertise a permis à Concordia de remporter une chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC), l'une des neuf attribuées en 2019, en matière de villes et de communautés intelligentes, durables et résilientes.

Au printemps dernier, le conseil d'administration a approuvé l'**École de la santé de Concordia**. Promettant d'être l'un des développements les plus transformateurs des cinq décennies de l'Université, l'école, qui nommera une nouvelle doyenne ou un nouveau doyen d'ici l'automne 2022, comprendra trois grands pôles : pôle de santé communautaire, pôle de recherche clinique et de prévention et pôle de recherche en sciences et génie biomédicaux. L'objectif de l'école est d'innover et de jouer un rôle de premier plan dans les domaines de la santé communautaire, des sciences fondamentales de la santé et du développement des technologies médicales.

Sous réserve de l'approbation du conseil d'administration, un nouvel **Institut d'IA appliquée** cherchera à consolider les forces de Concordia dans le domaine de l'intelligence artificielle. L'institut réunira des dizaines de chercheuses et chercheurs des facultés universitaires de Concordia et tirera parti de la technologie de pointe pour stimuler l'innovation et s'attaquer à un large éventail d'enjeux sociétaux majeurs.

PRINCIPAUX TRAVAUX DE RECHERCHE

Les chercheurs et chercheuses des quatre facultés de Concordia poursuivent leur travail productif et continuent d'obtenir du financement des principaux organismes subventionnaires fédéraux et provinciaux. Découvrez leurs récents travaux ainsi que leurs dernières réalisations.



Michel Magnan¹, professeur de comptabilité à l'École de gestion John-Molson, et **David Howes²**, professeur de sociologie et d'anthropologie à la Faculté des arts et des sciences, ont été nommés **professeurs-chercheurs distingués de l'Université en 2021**, la forme la plus prestigieuse de reconnaissance de l'ensemble de la recherche que Concordia décerne. M. Magnan, titulaire de la chaire en gouvernance d'entreprises Stephen-A.-Jarislowsky, a été l'un des premiers spécialistes de la rémunération des cadres au Canada. Cofondateur du Centre d'études sensorielles, David Howes s'intéresse notamment à l'anthropologie des sens et à l'anthropologie judiciaire.

Chadi Assi³, professeur à Concordia, a reçu 1,8 million de dollars de la Fondation canadienne pour l'innovation afin de diriger un projet de recherche visant à développer des villes intelligentes résilientes. Réunissant une équipe d'experts en génie électrique, en cybersécurité et en intelligence artificielle de Concordia, le projet formera la prochaine génération de leaders en mesure de travailler avec les technologies émergentes de manière socialement responsable et durable.



Emad Shihab⁴, professeur agrégé au Département d'informatique et de génie logiciel et titulaire de la chaire de recherche de l'Université Concordia en analyse logicielle, et son équipe ont obtenu une prestigieuse subvention du programme FONCER du CRSNG d'une valeur de 1,6 million de dollars sur six ans. Ces fonds serviront à soutenir le programme de formation FONCER du CRSNG pour le développement, la mise en œuvre et l'entretien des systèmes logiciels faisant appel à l'intelligence artificielle.





Brigitte Jaumard³ (informatique et génie logiciel) a obtenu un appui d'EXFO et de CIENA destiné à deux projets de Mitacs s'élevant au total à 2,08 millions de dollars. Les deux projets visent à permettre aux étudiants et étudiantes ainsi

qu'aux chercheurs et chercheuses postdoctoraux d'acquérir de l'expérience pratique dans le milieu.



Dylan Fraser⁶ (biologie) et **Monica Mulrennan⁷** (géographie, urbanisme et environnement, et vice-rectrice adjointe à la recherche – Développement et rayonnement) ont reçu du financement de Génome Canada pour le projet *FISHES : Fostering Indigenous Small-scale fisheries for Health, Economy, and Food Security* (« FISHES : favoriser la pêche indigène à petite échelle pour la santé, l'économie et la salubrité alimentaire »). Ce projet de quatre ans dirigé par l'Université Laval s'élève à 12 101 440 \$, dont 1 311 182 \$ sont versés à Concordia.



Pragasen Pillay⁸ (génie électrique et informatique) a obtenu des fonds du CRSNG et d'InnovÉÉ pour le projet collaboratif de trois ans *Novel Permanent Magnet Motor Topologies Using Advanced Magnetic Materials* (« nouvelles topologies des moteurs à

aimants permanents faits de matériaux magnétiques avancés ») s'élevant à 895 000 \$.



Erica Lehrer⁹ professeure d'histoire, et **Kim Sawchuk¹⁰**, professeure de communication, ont obtenu des subventions de partenariat du CRSH d'une valeur d'environ 2,5 millions de dollars chacune sur sept ans.

Concordia a obtenu deux nouvelles chaires de recherche industrielle du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) :



Lingyu Wang¹¹ (Institut d'ingénierie des systèmes d'information de l'Université Concordia) est un titulaire de la chaire de recherche industrielle principale soutenu par Ericsson Canada. Sa chaire, qui s'intitule Sécurité du réseautage défini par

logiciel et de la virtualisation des fonctions de réseau, s'élève à 1 818 970 \$, auxquels s'ajoutent 828 750 \$ en appui non financier.



Jeremy Clark¹² (Institut d'ingénierie des systèmes d'information de l'Université Concordia) est titulaire de la chaire de recherche industrielle. Il est soutenu par Raymond Chabot Grant Thornton. La chaire de recherche industrielle

en technologies blockchain Raymond Chabot Grant Thornton-Catallaxy-Concordia-CRSNG est financée à hauteur de 1 364 390 \$, auxquels s'ajoutent 613 600 \$ en appui non financier.



NOUVELLES DU CAMPUS

Le Centre de ressources pour les étudiantes et les étudiants autochtones de Concordia a été renommé **Centre étudiant Otsenhákta**. Otsenhákta est un mot Kanien'kéha (Mohawk) qui se traduit par « près du feu », un endroit qui procure chaleur et sécurité, où l'on donne des conseils et où l'on partage des idées entre égaux. Le nom a été choisi par le conseil directeur sur les directions autochtones de Concordia à la suite d'un concours de changement de nom organisé parmi les étudiants et étudiantes autochtones (membres des Premières Nations, métis et inuits).

Concordia a officiellement accueilli une nouvelle vice-rectrice exécutive aux affaires académiques. Bien connue de la communauté universitaire, **Anne Whitelaw¹**, B. Bx-arts 1987, dipl. 2^e cycle 1992, Ph. D. 1996, est une experte en histoire de l'art canadien ainsi qu'une éducatrice et administratrice accomplie. Elle a entamé son mandat de cinq ans le 1^{er} juillet. M^{me} Whitelaw, qui occupe le poste par intérim depuis juillet 2019, est entrée au Département d'histoire de l'art de Concordia à titre de professeure agrégée en 2011.



Concordia a nommé **Mourad Debbabi**² doyen de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody. Expert en cybersécurité, en cybercriminalistique et en protection des infrastructures critiques, Mourad Debbabi est aussi un éducateur et un administrateur aguerri. Il a entamé un mandat de cinq ans en juin. Il assurait déjà l'intérim depuis mai 2020.

Le Bureau de l'équité nouvellement créé a nommé **Lisa White**³, B.A. 2012, au poste de directrice générale. Le bureau supervisera l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'action de Concordia en matière d'équité, de diversité et d'inclusion; coordonnera et harmonisera les ressources et les initiatives dans ce domaine à l'échelle de l'Université; et offrira des services et du soutien à la communauté.

PREMIERS DE CLASSE

L'Université Concordia a obtenu la 62^e place sur 1 115 établissements dans le monde au classement **Impact Rankings 2021** du magazine *Times Higher Education (THE)*, pour son engagement envers les Objectifs de développement durable des Nations Unies, ce qui représente une amélioration importante par rapport à 2020.

Au palmarès des jeunes universités de THE, Concordia figure toujours au premier rang des trois universités canadiennes de création plus récente (de moins de 50 ans), pour la quatrième année consécutive.

Édition 2021 du palmarès mondial par discipline du classement de Shanghai : Dix-neuf disciplines de Concordia figurent à l'édition 2021 du palmarès, soit une de plus que l'an dernier. Deux de ces disciplines ont été classées parmi les 100 meilleures du monde : génie des télécommunications et génie civil.

Palmarès mondial de QS : Malgré un bassin d'universités accru de 30 % par rapport à l'an dernier, Concordia s'est classée parmi les 40 % des établissements universitaires les mieux cotés de la planète, selon le palmarès mondial 2022 de QS.

Palmarès du Center for World University Rankings : Concordia s'est classée 586^e sur 2 000 pour une deuxième année consécutive, soit parmi les 3 % des établissements universitaires les mieux cotés de la planète sur 19 788 universités.

DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ SE DISTINGUENT



Voici les plus récents membres de la communauté de Concordia nommés à des ordres nationaux, provinciaux et municipaux.

ORDRE DU CANADA

- **Gina Cody¹**, M. Ing. 1981, Ph. D. 1989, philanthrope et coprésidente de la Campagne pour Concordia
- **Howard Alper²**, B. Sc. 1963, LL. D. 2007, professeur émérite à l'Université d'Ottawa
- **Ella Amir³**, Ph. D. 2012, directrice générale d'AMI-Québec
- **Andrew Molson⁴**, coprésident de la Campagne pour Concordia et président, AVENIR GLOBAL
- **Geoff Molson⁵**, bénévole au sein de l'École de gestion John-Molson; président, PDG et copropriétaire des Canadiens de Montréal
- **Elizabeth Langley⁶**, danseuse, chorégraphe, enseignante et dramaturge, fondatrice du programme de danse contemporaine de Concordia

- **Elliot R. Lifson⁷**, B. Sc. 1964, B.A. 1965, vice-président, Vêtements Peerless
- **Guy Berthiaume⁸**, membre du conseil d'administration des Presses de l'Université Concordia

ORDRE DU QUÉBEC

- **Andrew Molson⁴**, coprésident de la Campagne pour Concordia et président, AVENIR GLOBAL
- **Anne-Marie Hubert⁹**, LL. D. 2015, occupe le poste de leader, Est du Canada d'EY
- **Suzanne Sauvage¹⁰**, présidente et chef de la direction du Musée McCord et membre du conseil d'administration de Concordia

ORDRE DE MONTRÉAL

- **Françoise Bertrand¹¹**, LL. D. 2013, vice-présidente de la Campagne pour Concordia de Montréal et présidente du conseil d'administration de VIA Rail Canada

Dix doctorants de diverses disciplines ont été sélectionnés comme chercheuses et chercheurs engagés de Concordia pour 2021-2022 : Alexa Ruel, M.A. 2018, psychologie; Ezgi Ozyonum, éducation; Fanny Gravel-Patry, communications; Felicity Hamer, B. Bx-arts 2012, M.A. 2015, communications; Geneviève Grégoire-Labrecque, programme d'études individualisées; Louis Lazure, biologie; Mojtaba Hasannezhad, génie électrique et informatique; Simon Dubé, psychologie; Tanya Singh, marketing; Trish Osler, éducation artistique.

Concordia a annoncé pour 2021 ses 50 diplômées et diplômés chefs de file de moins de 50 ans qui façonnent l'avenir en reconnaissance d'anciens étudiants exceptionnels à l'avant-garde de leur domaine. La cohorte diversifiée de cette année comprend une star du rock indie, un défenseur des droits de l'homme, un visionnaire des médias numériques et un responsable des marchés financiers.



Trois étudiants de premier cycle, **Camina Harrison-Chéry¹²**, **Celeste-Melize Ferrus¹³** et **Isaiah Joyner¹⁴** (ce dernier a obtenu son diplôme en juin dernier), figurent parmi les lauréats 2021 de la Médaille du Lieutenant-gouverneur pour la jeunesse. Ce prix reconnaît la participation et la détermination de Québécoises et de Québécois qui ont une influence positive dans leur propre communauté ou à l'échelle de la province.

Aifred Health, une jeune entreprise soutenue par le Centre d'innovation et d'entrepreneuriat District 3 de l'Université Concordia, s'est classée deuxième au concours IBM Watson AI XPRIZE, en plus de recevoir un million de dollars.



George Lengvari¹⁶, B.A. 1963, un partisan de longue date de l'équipe de basketball des Stingers de Concordia, a reçu le premier prix de **l'Ancien de l'année de la famille Mitchell**. Ce prix récompense d'anciens athlètes universitaires exceptionnels qui ont apporté une contribution importante à leur *alma mater* et à leur communauté.



Damon Matthews¹⁷ compte parmi les climatologues les plus influents du monde. Le professeur Matthews, par ailleurs titulaire de la chaire de recherche de l'Université Concordia en climatologie, durabilité, géographie, urbanisme et environnement, compte parmi les 1 000 meilleurs climatologues au monde (et la cinquième place à l'échelle canadienne) selon le palmarès Reuters Hot List.



LA BOURSE ENVERGURE NADIA-CHAUDHRI RÉCOMPENSE LA PROCHAINE GÉNÉRATION DE LEADERS SCIENTIFIQUES À L'UNIVERSITÉ CONCORDIA

À 42 ans, et au sommet de sa carrière scientifique, Nadia Chaudhri a reçu en 2020 un diagnostic de cancer qui a transformé le cours de sa vie.

« Quand j'ai réalisé que le diagnostic de cancer avancé de l'ovaire signifiait que je devais fermer mon laboratoire, j'ai été anéantie », raconte la professeure agrégée du Département de psychologie.

« Ne pas pouvoir participer à la recherche dans mon domaine a été un coup dur. Mais je venais aussi de prendre conscience de ce que cela signifiait d'être issu d'un milieu diversifié ou sous-représenté dans mon domaine. »

Au lieu de s'attarder sur les aspects négatifs de sa situation, la professeure Chaudhri – qui était également membre du comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) de son département – a concentré son énergie sur la création de la bourse Envergure Nadia-Chaudhri, en utilisant la plateforme de sociofinancement FundOne de l'Université.

« Grâce à cette bourse, les étudiantes et étudiants qui se heurtent à des obstacles systémiques dus à diverses formes de préjugés auront un coup de pouce s'ils souhaitent poursuivre des études supérieures en neurosciences comportementales », explique M^{me} Chaudhri, dont les recherches portent sur l'abus de drogues et d'alcool et la dépendance.

INÉGALITÉ DES CHANCES

Les hommes dominent généralement le domaine des neurosciences, et les femmes continuent de se heurter à des obstacles lorsqu'elles tentent de publier des recherches ou de demander des subventions de recherche. Les scientifiques qui s'identifient comme membres de groupes sous-représentés, tels que les personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC), se heurtent à d'autres défis. M^{me} Chaudhri espère que la bourse aidera les étudiantes et étudiants qui ne pourraient peut-être pas accéder à ce domaine autrement.

« Des études ont montré que les personnes issues de groupes marginalisés sont moins susceptibles de poursuivre des études scientifiques, explique Aaron Johnson, professeur agrégé et directeur du Département de psychologie. Souvent, elles s'en abstiennent en raison de contraintes financières et de l'impossibilité de passer du temps dans un laboratoire de recherche parce qu'elles occupent un emploi pour payer leurs études ou soutenir leur famille. »

« La professeure Chaudhri est une directrice de recherche exceptionnelle et une mentore qui s'est donné beaucoup de mal pour promouvoir et aider les étudiants issus de milieux divers à surmonter certains des obstacles qu'elle a elle-même rencontrés comme stagiaire. »

LE LONG CHEMIN VERS LA RECHERCHE

Native de Karachi, au Pakistan, où elle a grandi, Nadia Chaudhri s'est inscrite au Franklin & Marshall College en Pennsylvanie à l'âge de 17 ans. L'établissement a envoyé son doyen de l'admission au Pakistan pour faire passer des entretiens aux candidats, parmi lesquels Nadia Chaudhri pour son baccalauréat ès sciences.

Elle s'est vu offrir une bourse complète qui l'a aidée à payer les frais annuels de scolarité, de logement et de pension de 31 000 \$ US à cet établissement. Lorsqu'elle a obtenu son diplôme, Nadia Chaudhri est devenue la première femme à recevoir la médaille Williamson, décernée à une étudiante ou un étudiant en dernière année pour ses excellents résultats scolaires et extrascolaires.

Plus tard, Nadia Chaudhri a obtenu un doctorat à l'Université de Pittsburgh et est devenue boursière postdoctorale à l'Université de la Californie à San Francisco.

« Pendant mes exposés ou mes présentations, les gens faisaient souvent des commentaires sur mon accent plutôt que sur mes connaissances scientifiques », se souvient M^{me} Chaudhri à propos de son expérience en tant qu'étudiante aux cycles supérieurs.

« Lorsque je me suis percé le nez, ce que j'ai fait pour célébrer mon identité pakistanaise, une femme membre de la haute direction de la faculté m'a indiqué que le piercing m'empêcherait d'obtenir un poste de professeur. »

M^{me} Chaudhri s'est jointe à la Faculté des arts et des sciences de Concordia en 2010, où elle a dirigé un laboratoire de recherche dynamique alimenté par le mentorat d'étudiants. « Or, les conférenciers invités, invariablement des hommes blancs plus âgés, me demandaient qui dirigeait mon laboratoire », raconte-t-elle.

« Les effets cumulatifs de devoir défendre le droit d'être là où vous êtes peuvent être démoralisants. La contrainte de devoir faire cela en permanence est l'une des raisons pour lesquelles les femmes abandonnent la science et le monde universitaire. »

LA BOURSE ENVERGURE NADIA-CHAUDHRI

Défenseuse des jeunes chercheuses et chercheurs issus de milieux divers, la professeure Chaudhri a récemment lancé avec succès une collecte de fonds GoFundMe pour permettre à de jeunes scientifiques de participer à la conférence annuelle de la Research Society on Alcoholism. À ce jour, le fonds a obtenu 197 900 \$ US.

« Malgré toutes les difficultés liées à son diagnostic et à son traitement, Nadia a continué à être une source d'inspiration pour beaucoup de personnes », déclare Krista Byers-Heinlein, une collègue du Département de psychologie.

Depuis qu'elle a reçu son diagnostic, Nadia Chaudhri a entrepris de raconter son expérience sur Twitter, notamment lorsqu'elle a annoncé à son fils de six ans qu'elle était en train de mourir du cancer. Ses microbillets lui ont valu énormément de soutien sur la plateforme de média social, où le nombre de ses abonnés dépasse 140 000.

En août, M^{me} Chaudhri s'est engagée à marcher chaque jour le long des couloirs de son unité de soins palliatifs dans le cadre de la marche de financement annuelle de Concordia. Dans les semaines qui ont suivi, elle a recueilli plus de 500 000 \$ pour la bourse Envergure Nadia-Chaudhri. Avec les efforts supplémentaires des coéquipiers de Nadia et à d'autres fonds reçus en son honneur, le montant total recueilli pour le prix s'élève actuellement à 600 000 \$ grâce à plus de 8 500 dons.

Pour donner votre appui à la vision de Nadia Chaudhri, visitez : concordia.ca/wingspanaward.



Nadia Chaudhri avec son mari, Moni Orife

PLEINS FEUX SUR LA PHILANTHROPIE

La Banque Nationale verse un don de deux millions de dollars pour accélérer la croissance des jeunes entreprises novatrices soutenues par Concordia et ses partenaires.

Les jeunes entreprises de technologies du Québec soutenues par l'Université Concordia et ses partenaires reçoivent une aide majeure de la Banque Nationale.

L'institution financière prête main-forte aux jeunes entreprises novatrices en versant deux millions de dollars à la Campagne pour Concordia : Place à la nouvelle génération, en appui au programme MentorConnect.

Titulaire de la licence du programme Venture Mentoring Service du MIT, à Boston, et lancé officiellement au Centre d'innovation et d'entrepreneuriat District 3 (District 3) de Concordia en 2020, le programme MentorConnect aide les jeunes entreprises à commercialiser leurs idées avec succès.



Dans le cadre du programme, les mentors donnent de leur temps et partagent leur expertise en groupes de trois avec les fondateurs de jeunes entreprises. Edna Chosack, conseillère principale à District 3, a cherché le meilleur modèle de mentorat aux quatre coins du globe. Selon elle, le programme VMS du MIT, adopté pour MentorConnect par Concordia et ses partenaires, était le plus efficace pour ce qui est d'aider les jeunes entreprises à se développer et à s'établir.

Louis Vachon, LL. D. 2019, président et chef de la direction de la Banque Nationale, affirme que l'institution financière est heureuse de soutenir des entrepreneurs prometteurs.

« L'innovation en affaires est l'un des principaux moteurs de l'économie. Un mentorat efficace aide les jeunes entreprises à accélérer leur croissance de façon durable. À la Banque Nationale, nous souhaitons influencer de manière positive sur la prochaine génération et nous sommes fiers de soutenir MentorConnect avec cette initiative. »

Jumelée au don annoncé en 2014, l'aide financière totale de la Banque Nationale à la Campagne pour Concordia en appui à l'entrepreneuriat s'élève à trois millions de dollars.

« Notre université est reconnaissante envers la Banque Nationale d'aider les jeunes entrepreneurs en technologie à commercialiser leurs idées et à stimuler ainsi l'économie », déclare Graham Carr, recteur de Concordia.

« LES INNOVATEURS DE DEMAIN ONT BESOIN D'APPUI »



XAVIER-HENRI HERVÉ, B. Ing. 1987, D. Sc. 2011, cofondateur et directeur général du Centre d'innovation et d'entrepreneuriat District 3

« Les innovateurs de demain ont besoin des conseils et de l'appui des vétérans du milieu des affaires d'aujourd'hui. La Banque Nationale permet d'élargir le programme MentorConnect et de l'offrir aux jeunes entreprises novatrices et prometteuses du Québec. »



ERIKA BRATHWAITE, B.A. 2007, cofondatrice de l'entreprise de biotechnologie Precision Analytics et participante au programme MentorConnect du District 3

« Au début, nous étions deux personnes avec une bonne idée. Nous suscitions de l'intérêt et nous avons des clients, mais c'est seulement grâce au mentorat que nous avons commencé à évoluer comme véritable entreprise. Cette expérience a été transformatrice. »



CHANTAL LABERGE, M.B.A. 2009, administratrice de sociétés et participante au programme MentorConnect

« MentorConnect est un merveilleux moyen de redonner à la communauté et de rester étroitement lié à l'écosystème des jeunes entreprises. »



PAUL CHESSER, B.A. 1994, dipl. 2^e cycle 1997, vice-recteur à l'avancement de Concordia

« Nous remercions la Banque Nationale de reconnaître le rôle de Concordia dans l'épanouissement des jeunes entreprises qui forgent l'avenir de Montréal, du Québec et du Canada. »



GRAHAM CARR, recteur de Concordia

« MentorConnect comble une lacune en associant les fondatrices et fondateurs d'entreprises en croissance avec des mentors expérimentés aux parcours variés issus de différents secteurs. Leurs conseils permettent aux jeunes entreprises d'accélérer leur croissance, ce qui contribue à la création d'emplois et à la prospérité de notre pays. »

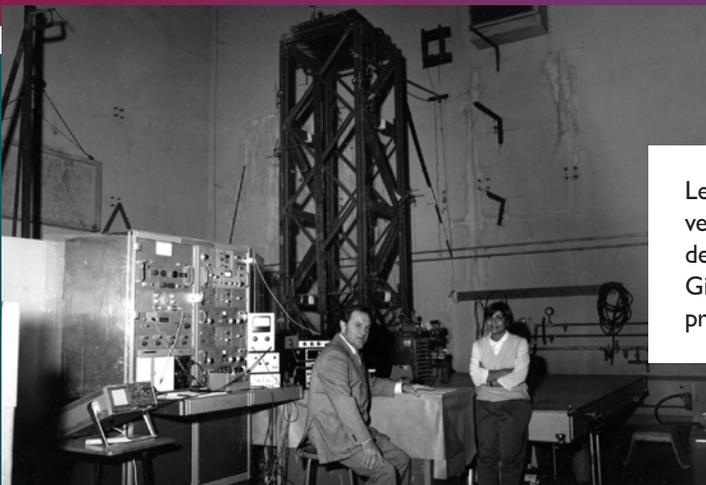
MOMENTS DU PASSÉ



Le 5 juin 2001, les travaux ont commencé au complexe des sciences Richard-J.-Renaud sur le campus de Loyola, un projet de 85 millions de dollars. Les efforts soutenus du donateur **Richard Renaud**, B. Comm. 1969, de l'ancienne présidente du conseil d'administration **Lillian Vineberg**, B. Bx-arts 1983, de l'ancien président et vice-chancelier **Frederick H. Lowy**, LL. D. 2008, de **Jonathan Wener**, B. Comm. 1971, alors chef du comité de planification immobilière du conseil, et de bien d'autres personnes, ont permis cette étape importante. Premier de quatre nouveaux centres consacrés aux sciences et à la santé, le pavillon a marqué le début d'une ère de progrès, de recherche et d'amélioration du campus de Concordia.



(De gauche à droite) **Leonard et Bina Ellen** avec **Sandra Paikowsky**, B.A. 1967, et **Patrick Kenniff**, recteur de Concordia de 1982 à 1994, vers 1990. M^{me} Paikowsky a été directrice et conservatrice de la Galerie d'art de l'Université Concordia pendant plus d'une décennie. La galerie a été intégrée au tout nouveau complexe de la bibliothèque en 1992 et est inaugurée sous le nom de Galerie Leonard-et-Bina-Ellen en l'honneur de leurs importantes contributions à l'Université.



Le professeur **Cedric Marsh** et **Gina Cody**, M. Ing. 1981, Ph. D. 1989, vers 1985. En 2018, M^{me} Cody a fait un don historique de 15 millions de dollars à son ancienne faculté. L'École de génie et d'informatique Gina-Cody devient ainsi la première faculté au Canada et l'une des premières au monde à porter le nom d'une femme.