

La Nouvelle Économie Rurale et la Cohésion Sociale
La communauté telle que perçue par les informateurs principaux

Nom de la personne interviewée:

Adresse

Téléphone (Domicile)

(Travail)

Télécopieur

Courriel

Organisme / rôle dans la communauté

Intervieweur

Nom de la communauté

Numéro de la cellule NÉR

Date de l'interview

L'objectif de ce questionnaire est de récolter les opinions et les observations des dirigeants de la communauté étudiée sur un nombre de sujets, incluant: le réseautage et la prise de décisions, le leadership, le sentiment de confiance à l'intérieur de la communauté, l'action communautaire et les caractéristiques générales de la communauté.

Il comprend cinq sections:

- ! Des questions sur la personne elle-même.
- ! Des questions sur son rôle en tant que dirigeant(e) dans la communauté.
- ! Des questions sur le sentiment de confiance à l'intérieur de la communauté.
- ! Des questions sur l'action communautaire.

Caractéristiques individuelles

1. Dans quelle d'âge vous situez-vous?

- a moins de 25 ans
- b 25 à 44 ans
- c 45 à 64 ans
- d 65 ans et plus

2. Où êtes-vous né(e)?

- a dans la région (moins de 50km)
- b à plus de 50km, mais dans une autre communauté rurale dans cette province
- c à plus de 50km, mais dans une communauté urbaine dans cette province
- d dans une autre province
- e dans un autre pays

3. Quel est votre travail actuel?

4. Où est situé votre lieu de travail?

- a dans cette communauté
- b dans une autre communauté (kms)
- c sans emploi présentement

5. Depuis combien de temps occupez-vous votre poste actuel (maire(esse), directeur(trice) d'école, directeur(trice) d'entreprise)?

_____ années

6. Combien d'années espérez-vous occuper ce poste?

_____ années

7. Êtes-vous impliqué(e) dans d'autres organismes publics ou bénévoles dans la communauté? Veuillez les nommer.

- a oui
- b non
- c aucune réponse

Organismes:

8. **Pour les représentants élus seulement:** Avez-vous été élu(e) lors des élections les plus récentes, ou avez-vous été élu par acclamation, parce que vous étiez le (la) seul(e) candidat(e)s?

a élu(e)

b par acclamation

c ne s'applique pas

Votre rôle en tant que leader communautaire

9. Pourquoi avez-vous décidé ou accepté d'occuper ce poste dans la communauté?

10. Nommez trois résultats que vous avez obtenus ou trois projets que vous avez menés à terme depuis que vous occupez ce poste. Veuillez fournir une brève description de chacun.

11. Face à l'avenir, nommez trois résultats que vous souhaitez obtenir ou trois projets que vous désirez mener à terme avant de compléter votre mandat ou avant de quitter ce poste. Veuillez fournir une brève description.

12. Nommez trois éléments ou aspects que vous aimez et trois éléments ou aspects que vous n'aimez pas dans le cadre de votre occupation courante.

Aime le plus

1

2

3

Aime le moins

1

2

3

13. Sur une échelle de 1 à 5, 1 signifiant **très apprécié** et 5 signifiant **pas apprécié du tout**, sentez-vous que les citoyens apprécient votre travail en tant que dirigeant(e) à l'intérieur de la communauté? Pourquoi ou pourquoi pas?

Très apprécié 1 2 3 4 5 Pas apprécié du tout

14. A quels réseaux vous référez-vous lorsque vous souhaitez obtenir de l'aide pour vos interventions dans les dossiers suivants? (Cochez un maximum de deux dans chaque colonne).

	Finances	Infrastructure	Développement économique	Votre développement personnel	Le développement de votre organisme
local					
régional					
provincial					
national					

Questions concernant les jeunes

15. Comment percevez-vous l'avenir des jeunes dans votre communauté en termes des éléments suivants? Veuillez décrire.

Recherche d'emploi

Accès aux services

Accès aux loisirs (sports, culture, etc)

Capacité de fonder une famille

Capacité d'acheter une maison

16. Sur une échelle de 1 à 5, où 1 signifie qu'il n'y a **pas de problème** et 5 signifie qu'il y a un **problème majeur**, dans quelle mesure la migration de jeunes vers l'extérieur est-elle un problème dans votre communauté? Veuillez décrire la situation.

Pas un problème 1 2 3 4 5 Problème majeur Ne sait pas

17. Des initiatives ont-elles été prises dans votre communauté afin de garder les jeunes dans la région? Veuillez décrire.

- a oui
- b non
- c ne sait pas

18. Y a-t-il eu des initiatives prises par les gens d'affaires pendant les cinq dernières années dans votre communauté visant à faciliter le retour des jeunes? Spécifiez par qui et comment.

- a oui
- b non
- c ne sait pas

19. En tant que dirigeant(e), avez-vous des plans visant à attirer les jeunes à revenir dans votre communauté, pour la période couvrant les cinq prochaines années? Veuillez expliquer.

Le sentiment de confiance à l'intérieur de la communauté

20. Les gens de cette communauté ont-ils tendance à verrouiller leurs voitures lorsqu'ils se stationnent et vont magasiner à l'intérieur de la communauté? Quand ont-ils commencé à agir ainsi? (Note pour l'intervieweur: Suggérez une décennie telle que les années 90, 80 ou 70, ou demandez s'ils agissent ainsi suite à un incident particulier dans leur communauté).

21. Les gens verrouillent-ils leurs maisons quand ils vont magasiner? Quand ont-ils commencé à agir ainsi? (Note pour l'intervieweur: Suggérez une décennie telle que les années 90, 80 ou 70, ou demandez s'ils agissent ainsi suite à un incident particulier dans leur communauté).

L'action communautaire

22. Sur une échelle de 1 à 5, où 1 signifie **très bonne** et 5 signifie **très pauvre**, comment évalueriez-vous les citoyens de votre communauté en termes des facteurs suivants: (Note: demandez-leur d'expliquer leurs réponses et de fournir des détails.)

	Très Bonne	Bonne	Neutre	Pauvre	Très pauvre	Commentaires
ouverture à l'opinion de plusieurs gens différents à l'intérieur de la communauté	1	2	3	4	5	

capacité de mobiliser des ressources (temps, argent, bénévoles)	1	2	3	4	5	
volonté de travailler ensemble, coopération	1	2	3	4	5	
capacité d'obtenir de l'aide gouvernementale	1	2	3	4	5	

23. Sur une échelle de 1 à 5, où 1 signifie **très bonne** et 5 signifie **très pauvre**, comment évalueriez-vous les entreprises de votre communauté en termes des facteurs suivants: (Note: demandez-leur d'expliquer leurs réponses et de fournir des détails.)

	Très Bonne	Bonne	Neutre	Pauvre	Très pauvre	Commentaires
ouverture à l'opinion de plusieurs gens différents à l'intérieur de la communauté	1	2	3	4	5	
capacité de mobiliser des ressources (temps, argent, bénévoles) au nom de la communauté	1	2	3	4	5	
volonté de travailler ensemble, coopération avec d'autres entreprises dans la communauté	1	2	3	4	5	
capacité d'obtenir de l'aide gouvernementale	1	2	3	4	5	

24. Quels sont, selon vous, les organismes, groupes, comités, ou conseils, formels ou informels, qui définissent le mieux cette communauté et qui contribuent le plus à la 'vie' de la communauté? Pourquoi?

25. Quelles sont, selon vous, les attitudes caractéristiques des citoyens de cette communauté? (Par exemple: indépendance, engagement dans la communauté, attitude positive, autonomie.)

26. Quels sont les mots qui, selon vous, décrivent le mieux comment les projets sont exécutés dans cette communauté? (Exemples: Il y a beaucoup de consultation et de discussions, nous nous fions sur un ou deux individus pour tout organiser, nous faisons les choses rapidement, nous faisons les choses lentement, nous comptons sur nos représentants élus, nous faisons les choses par et pour nous-mêmes, etc.)

27. Comment décririez-vous 'l'état des choses' dans votre communauté à l'heure actuelle? (Par exemple, est-elle prospère, pauvre, les choses se sont-elles détériorées, etc?)

28. Qu'est-ce qui explique l'état actuel de cette communauté? Ces facteurs peuvent-ils être contrôlés par la communauté, ou a-t-on affaire à des facteurs externes?

29. Quelles sont les atouts et les forces de longue durée de cette communauté depuis les 30 dernières années? Veuillez expliquer. (Par exemple: nous nous mobilisons toujours pendant les périodes de crise, nous avons toujours de bons représentants au conseil, nos gens d'affaires supportent les clubs locaux, etc).

30. Quelles ont été les principales faiblesses de cette communauté depuis les 30 dernières années? Veuillez expliquer.(Par exemple: nous n'avons jamais réussi à faire construire notre centre culturel, trop de gens magasinent à l'extérieur de la communauté, les étudiants du secondaire fréquentent des écoles à l'extérieur et ne ressentent aucune affinité avec notre communauté)

31. Dans quelle mesure les citoyens plus jeunes (en bas de 30 ans) ont-ils des attitudes semblables ou différentes à propos de la communauté que celles des gens de plus de 55 ans? Est-ce une bonne ou une mauvaise chose? Pourquoi? Veuillez fournir des exemples d'attitudes semblables et d'attitudes différentes.

Attitudes très semblables 1 2 3 4 5 Attitudes très différentes

a C'est une bonne chose

b C'est une mauvaise chose

Exemples:

32. Y a-t-il eu création de nouveaux comités / organismes / conseils dans la communauté pendant les 5 dernières années? Pourquoi ont-ils été créés? (Exemples: Un conseil des jeunes, un comité pour le développement économique, un comité pour 'sauver l'aréna').

33. Des comités / organismes / conseils ont-ils cessé leurs activités pendant le 5 dernières années? Pourquoi ont-ils cessé d'exister? (Exemples: fin d'un mandat, ne répondait plus aux attentes, absence de dirigeants, organisateur-clé a démissionné).

34. Comment décririez-vous la provenance des 'meneurs' de cette communauté? (Note: Nous définissons 'meneurs' dans son sens le plus large: Des gens élus ou non, occupant des postes de direction, ainsi que des dirigeants informels tels que des professeurs, des gens d'affaires motivés, des organisateurs par nature, et d'autres).

_____ % qui sont nés et ont grandi dans la communauté

_____ % qui viennent d'une autre communauté rurale ou d'une petite ville

_____ % qui viennent d'une communauté plus grande