

CONCORDIA



ÉCOLE DE GESTION
JOHN MOLSON



Centre de dirigeants

Le Centre des
dirigeants John-Molson
concordia.ca/fr/jmec

BIENVENUE AU CENTRE DES DIRIGEANTS JOHN-MOLSON

Le monde du travail tel que nous le connaissons change à une vitesse folle.

Dans cette nouvelle réalité, les possibilités abondent. Nous vous aiderons à les saisir.

Le Centre des dirigeants John-Molson propose des programmes d'avant-garde, du coaching et des solutions de formation et de développement bilingues hautement personnalisables pour vous et votre équipe.

Nos professeurs et nos experts chevronnés entendent offrir un enseignement à impact élevé et pratique. À la fois professeurs et mentors, ils se consacrent avec passion à l'amélioration de vos connaissances et de votre développement.

Le monde des affaires change. Soyez prêts.

Ça commence ici :

concordia.ca/fr/jmec

TABLE DES MATIÈRES

Montréal : une ville dynamique	2
Sir George Williams Campus	4
Campus Loyola	6
Le Centre des dirigeants John-Molson	7
Solutions sur mesure	8
Concevoir vos solutions sur mesure	8
Une expérience « nouvelle génération »	11
Dirigeants en santé	13
Concordia : plaque tournante de l'aviation	15
Certificats et programmes courts	16
Coaching	18
Expertise	19
Le point de vue de nos clients	20

MONTRÉAL : UNE VILLE DYNAMIQUE

FESTIVALS ET ÉVÉNEMENTS

Quelles que soient la saison, l'heure ou la température, les Montréalais sont friands de festivals qui sont autant de fourmilières remplies de la passion culturelle de la métropole. Alors que la musique, le cirque ou l'humour rassemblent des nuées de gens de tous âges, créant une ambiance festive vraiment unique en été ; la ville continue de rayonner en hiver, lors de festivals célébrant la vitalité et la créativité, de la gastronomie aux sports extrêmes. Un événement n'attend pas l'autre et vous avez toute l'année pour en profiter®.

Visitez Tourisme Montréal pour voir toutes les activités qui se déroulent dans notre ville.

L'UN DES MEILLEURS ENDROITS POUR VIVRE DANS LE MONDE

Selon le dernier « Economist intelligence unit safe index », Montréal est l'un des deux meilleurs endroits où vivre dans le monde entier. Les raisons du succès de Montréal sont la sécurité, l'habitabilité et le faible coût de la vie.

LANGUE ET CULTURE

Montréal est la deuxième métropole francophone du globe après Paris. Même si le français y est la langue officielle, la métropole québécoise est conviviale tant pour les anglophones que pour les francophones. Le bilinguisme est inscrit dans la riche tradition culturelle de Montréal, dont il nourrit l'inspirante atmosphère de création artistique, musicale et littéraire ainsi que l'innovation technologique.

TEMPÉRATURES QUOTIDIENNES

MOYENNES

Hiver : -10°C/14°F

Été : 21°C/70°F

CONCORDIA EN CHIFFRES

46,000+ admissions

200,000 diplômés qui forment un réseau solide dans le monde entier

1,967 personnels à temps plein et à temps partiel

150+ pays représentés parmi le nombre total d'inscriptions





CAMPUS SIR-GEORGE-WILLIAMS

Au coeur du centre-ville, les grands édifices et les maisons en rangée du campus Sir-George-Williams côtoient les cafés en vogue, les restos végétariens et les boutiques de mode dernier cri.

1 Pavillon de l'École de gestion John-Molson (MB)

Outre l'École de gestion John-Molson, le pavillon MB abrite plusieurs installations de la Faculté des beaux-arts destinées aux arts de la scène, à savoir le théâtre, la danse contemporaine et la musique.

2 Pavillon Guy-De Maisonneuve (GM)

C'est l'adresse du Service de santé et du Bureau de l'aide financière et des bourses.

3 Réseau souterrain

De pratiques tunnels permettent de se déplacer à l'abri des intempéries.

4 Pavillon intégré Génie, informatique et arts visuels (EV)

C'est ici que sont à l'oeuvre les étudiants en génie et en beaux-arts.

5 Serre de Concordia

Un endroit tranquille où travailler... Luminothérapie en prime !

6 Pavillon Henry-F.-Hall (H)

Vous y trouverez les quartiers généraux de l'Union des étudiants de Concordia, le Centre de réussite universitaire ainsi que de nombreux départements de la Faculté des arts et des sciences.

7 Pavillon John-W.-McConnell (LB)

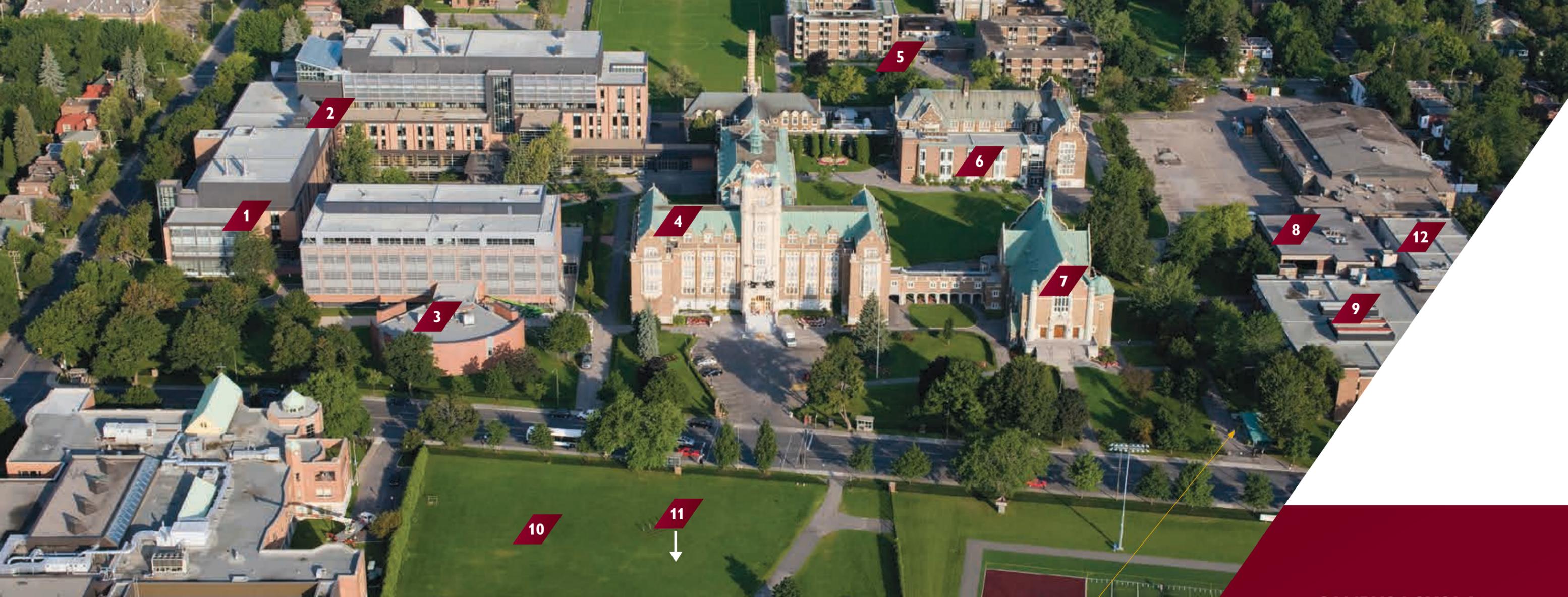
Rendez-vous au Centre de services aux étudiants Birks pour obtenir votre carte d'identité, ou bien allez étudier à la bibliothèque Webster, ouverte 24 heures sur 24 durant les trimestres d'automne et d'hiver.

8 Pavillon du Faubourg (FB et FG)

L'édifice accueille notamment l'École de cinéma Mel-Hoppenheim.

9 Résidence des Soeurs-Grises (GN)

Cette magnifique résidence étudiante possède un cachet distinctif. Baignée de lumière et agrémentée de hauts plafonds, elle est dotée de chambres spacieuses. L'ancienne chapelle a été transformée en une impressionnante salle de lecture, ouverte à tous les membres de la communauté universitaire.



CAMPUS LOYOLA

Le campus Loyola est à l'image de notre engagement à créer une université nouvelle génération : des édifices centenaires y côtoient des installations ultramodernes où les membres de la communauté de Concordia se consacrent à l'apprentissage, à la création et au dépassement.



Vous allez au centre-ville ?
La navette est gratuite –
prenez-la ici !

1 RPavillon du Centre de génomique structurale et fonctionnelle (GE)

Cette installation de recherche multidisciplinaire réunit des biologistes, des chimistes et des bioinformaticiens.

2 Pavillon des sciences Richard-J.-Renaud (SP)

C'est le siège de nombreux programmes scientifiques de Concordia.

3 Pavillon Communication et Journalisme (CJ)

L'édifice abrite la librairie du campus, où vous trouverez vos manuels scolaires.

4 Pavillon de l'administration (AD) et Pavillon central (CC)

Ici sont situés les bureaux du Centre de ressources professionnelles et de la Direction de la vie étudiante. Vous y trouverez également le Service de santé.

5 Résidences du pavillon Hingston (HA et HB) et des Jésuites (JR)

Ces trois bâtiments constituent les résidences étudiantes de Loyola.

6 Pavillon de psychologie (PY)

Dans cet édifice sont regroupés les programmes des trois cycles et les centres de recherche du Département de psychologie.

7 Chapelle Loyola

C'est ici que loge le Centre spirituel et interconfessionnel.

8 Centre de services aux étudiants (SC)

Le Centre abrite le Hive Café, un salon qu'administre l'Union des étudiants et étudiantes de Concordia et où sont présentés divers événements.

9 Bibliothèque Vanier (VL)

La bibliothèque est ouverte tous les jours et à toute heure durant les trimestres d'automne et d'hiver.

10 RComplexe sportif et récréatif (RA), aréna Ed-Meagher (PB) et dôme des Stingers (DO)

C'est dans ces trois édifices que les équipes interuniversitaires des Stingers s'entraînent et disputent leurs matchs. (Allez, les Stingers !)

11 Centre PERFORM (PC)

Ce centre de recherche se consacre à la santé préventive et au bien-être. Ne manquez pas de visiter le Centre et de découvrir ses programmes de conditionnement physique !

12 Salle de concert Oscar-Peterson

Lieu de prédilection pour les spectacles des arts de la scène de la Faculté des beaux-arts, cette salle accueille chaque année plus de 200 concerts, conférences et productions théâtrales.



LE CENTRE DES DIRIGEANTS JOHN-MOLSON

Les affaires se mondialisent. Ne devrait-il pas en être de même pour les programmes de formation des dirigeants ?

Le Centre des dirigeants John-Molson siège à Montréal, mais nos clients proviennent de partout dans le monde. De Calgary jusqu'au Qatar, les cadres supérieurs et les dirigeants d'entreprises et de gouvernements se joignent à nous pour affiner leurs compétences et se familiariser avec les pratiques commerciales mondiales.

Nous nous rendons aussi jusqu'à vous, où que vous soyez.

Résultat : des programmes utiles, pertinents et à impact élevé, peu importe où ils sont offerts.

NOTRE APPROCHE

Pour former des artisans du changement, il faut soi-même en être un.

Pour exceller en formation des dirigeants dans un milieu des affaires mondialisé et en constante mutation, il faut adopter une approche prospective du développement.

Alors que les besoins de notre communauté d'affaires et de nos diplômés évoluent, nous sommes motivés par notre engagement à servir les leaders et à leur donner de nouveaux outils au moyen d'expériences d'apprentissage transformatrices et pertinentes.

NOTRE MISSION

Inspirer les dirigeants « nouvelle génération » à voir plus grand.

NOTRE ÉQUIPE

Notre équipe qualifiée du Centre des dirigeants est disponible pour vous rencontrer afin de discuter des besoins de votre entreprise.

Nous serons heureux de vous rencontrer selon votre convenance.

SOLUTIONS SUR MESURE

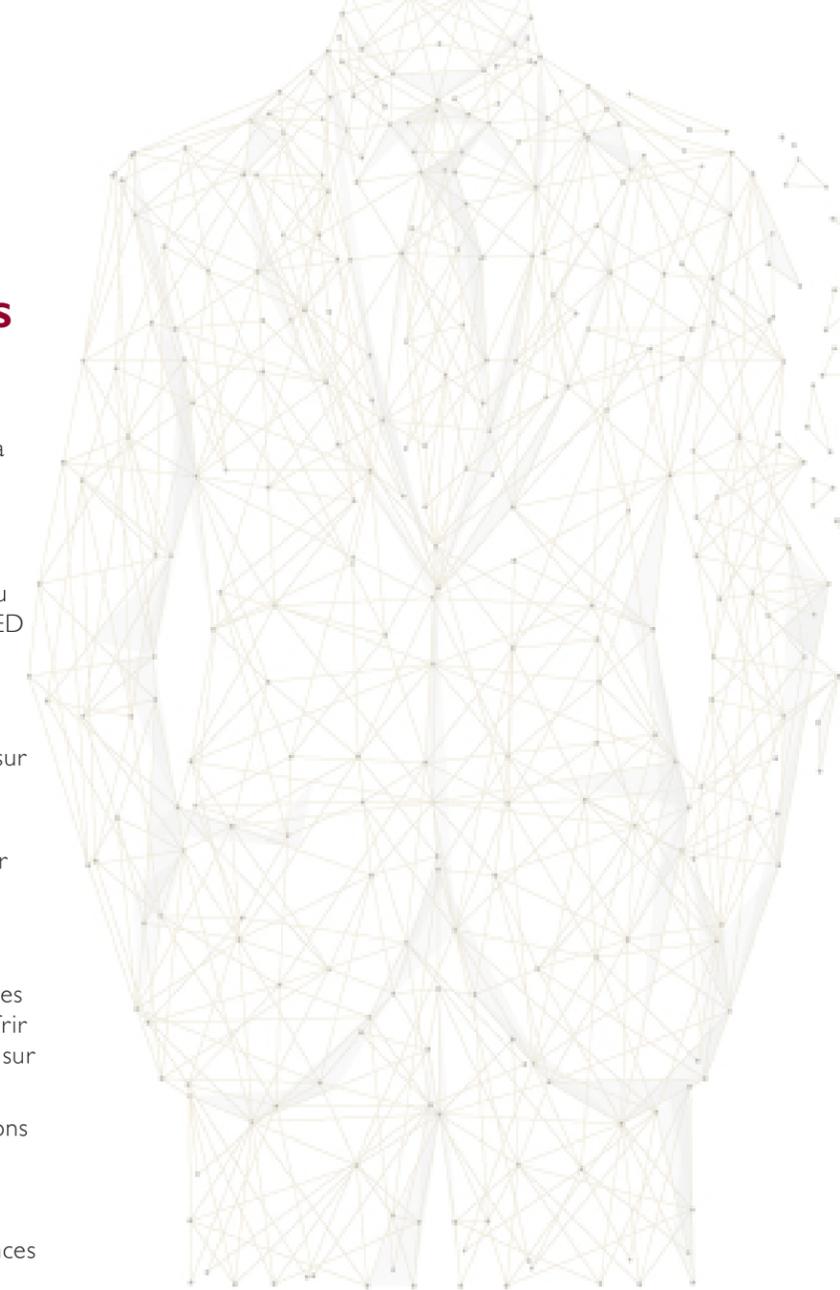
Une approche générique ne convient pas à tous.



CONCEVOIR VOS SOLUTIONS SUR MESURE

Une solution sur mesure est un puissant investissement. Notre équipe vous accompagnera durant le processus. Voici les cinq étapes simples pour obtenir la solution idéale pour vous :

- 1. La première rencontre.** Rencontrez votre consultant ; nous nous rendrons à vos bureaux ou nous vous accueillerons dans notre immeuble LEED d'avant-garde.
- 2. Évaluer les besoins.** À cette étape, votre consultant évalue les besoins de votre entreprise en matière de formation pour que vos solutions sur mesure vous aillent comme un gant.
- 3. Personnaliser la solution.** Le plus beau, c'est qu'une solution sur mesure vous permet d'ajouter votre touche personnelle de sorte que votre programme est unique. La souplesse est la clé en matière de formation.
- 4. L'étape de la formation.** Les études de cas et les exercices en équipe nous permettent de vous offrir un programme sur mesure utile pertinent et axé sur vos activités et vos objectifs organisationnels.
- 5. Réflexion.** Après le programme, nous recueillons les commentaires des participants dans un rapport détaillé. Vous recevrez également les recommandations précises sur le transfert et l'implantation des connaissances et des compétences nouvellement acquises à votre lieu de travail.



« Chaque système est parfaitement conçu pour atteindre précisément les résultats visés. »

—Don Berwick, MD

Il n'y a pas de stratégie générique convenant à toutes les entreprises. Chacune possède ses propres forces et défis et une culture bien à elle.

Ne devrait-il pas en être de même pour les programmes de formation en gestion ? Au Centre des dirigeants John-Molson, nous en sommes convaincus. Voilà pourquoi nous offrons des programmes de formation et de développement sur mesure souple et adaptée à vos besoins.

Thèmes des solutions sur mesure

Qu'il s'agisse de leadership, d'innovation, de prise de décisions ou de grande expérience des affaires, nos programmes sur mesure veillent à ce que la formation de votre équipe soit toujours pertinente.

Leadership

Le leadership est une compétence qu'il est essentiel de peaufiner et de mettre à jour, surtout dans le monde des affaires particulièrement dynamique d'aujourd'hui en constante évolution. Nos programmes permettent d'acquérir des compétences en leadership et de peaufiner vos qualités de leader, vous préparant ainsi à orienter le changement au sein de votre entreprise.

Innovation

On ne peut cesser d'innover. En tout temps, soit vous perturbez les choses, soit ce sont les autres qui vous perturbent. Ces programmes visent à renforcer les capacités et la perspective requises pour que prospère l'innovation au sein de votre entreprise.

Prise de décisions

Mettez les métadonnées à votre service en apprenant comment les transformer en renseignements stratégiques pertinents afin de prendre des décisions d'affaires encore plus éclairées et profitables.

Grande expérience des affaires

Ces programmes renforcent votre capacité de réfléchir de manière stratégique, d'analyser des problèmes organisationnels et d'harmoniser la mission de votre entreprise avec votre contexte d'exploitation.

RÉUSSIR ENSEMBLE AVEC LES ENTREPRISES

État d'esprit d'innovation du 21^e siècle

Lorsque les entreprises se demandent comment :

- Être novateur et disposé à prendre des risques,
- Créer une conscience interne par rapport aux nouvelles tendances du marché et des technologies émergentes,
- Refaire de la marque d'entreprise à l'ère numérique, et
- Positionner une société comme partenaire, client ou employeur axé sur l'innovation.

Ensemble, nous pouvons aider à :

- Rester au courant des tendances et stimuler le rythme d'innovation de votre entreprise,
- Créer une mentalité entrepreneuriale parmi les employés qui deviennent exposés à des équipes agiles, des approches « lean » et une nouvelle réflexion,
- Sensibiliser votre entreprise aux tendances futures et aux nouvelles technologies, et
- Avoir une meilleure perception des marques d'entreprise parmi leurs clients, partenaires et futurs employés.

Résoudre les problèmes d'affaires

Lorsque les entreprises se demandent comment :

- Résoudre les problèmes clés de l'entreprise de manière plus rapide et plus rentable, et
- Aider les équipes d'entreprises à réformer les problèmes existants et à rechercher une nouvelle solution.

Ensemble, nous pouvons aider à :

- Développer de nouvelles solutions innovantes à l'externe, ce qui est souvent beaucoup plus rapide et moins risqué qu'à l'interne, et
- Apporter de nouvelles technologies, des modèles commerciaux et des talents sur table avec des modèles d'innovation ouverte.

Développer sur les marchés futurs

Lorsque les entreprises se demandent comment :

- Développer stratégiquement à de nouveaux marchés, et
- Capter la force des technologies de pointe.

Ensemble, nous pouvons aider :

- Les entreprises d'acquérir les capacités et l'agilité nécessaires pour concurrencer dans les secteurs nouvellement émergents.



UNE EXPÉRIENCE « NOUVELLE GÉNÉRATION »

Centre d'innovation District 3

Nous pouvons travailler en collaboration avec District 3, afin d'élaborer une solution sur mesure « nouvelle génération » pour vos besoins et ceux de votre équipe. District 3 dispose d'un écosystème de collaboration pour les leaders de l'innovation afin de transformer les idées percutantes en réalité.



DIRIGEANTS EN SANTÉ

Faire la promotion d'un style de vie sain auprès de ses employés ne devrait pas venir après coup.

Au Centre des dirigeants John-Molson, nous savons que les entreprises, les carrières et les styles de vie sains sont inextricablement liés.

Par conséquent, nous recommandons d'intégrer le module Dirigeants en santé dans chaque solution afin que la santé et le bien-être soient au cœur de vos solutions sur mesure. Pour ce module, nous tirons parti des installations de Concordia, notamment de son Centre PERFORM, et collaborons avec des professionnels qualifiés du conditionnement physique, de la santé et du bien-être.

Voici la mission du module Dirigeants en santé :

Fournir aux dirigeants les connaissances, les compétences et les outils requis pour qu'ils puissent adopter de saines habitudes de vie à long terme et donner leur pleine mesure autant sur le plan professionnel que personnel.

Le module Dirigeants en santé comprend les volets suivants :

Saine alimentation

Découvrez des aliments nutritifs locaux, participez à des consultations avec des diététistes certifiés. Nous concevons des solutions saines pour vous aider à atteindre l'excellence au travail et à la maison.

Style de vie actif

Avec l'aide de physiologistes de l'exercice et d'entraîneurs, nous vous aiderons à grimper les échelons sans la moindre difficulté.

Leadership réfléchi

En intégrant la méditation pleine conscience dans votre quotidien avec l'aide de nos spécialistes qualifiés, vous apprendrez comment diminuer le stress et augmenter votre capacité à vous concentrer.

SOLUTIONS SUR MESURE EN GESTION DE L'AVIATION

Le Centre des Dirigeants John-Molson a la possibilité de concevoir des solutions sur mesure d'apprentissage pour vous et vos équipes. Nous nous sommes associés avec des professionnels de l'industrie pour offrir une formation personnalisée au secteur de l'aérospatiale et de l'aviation.

L'industrie aéronautique et aérienne évolue à grande vitesse. Attachez-vous.

THINK TANK SUR L'AVIATION

Premier du genre à l'échelle mondiale, le Think tank réunit chercheurs et professionnels de l'industrie dans le but de faciliter leurs échanges sur les questions clés de stratégie, de pratiques commerciales et d'élaboration de politiques qui se posent à l'industrie de l'aviation et à ses diverses parties prenantes publiques et privées.

CIADI

Un centre d'excellence pour la recherche en aérospatiale

CIADI est une plate-forme de coordination qui favorise et soutient la recherche et l'éducation aérospatiale à Concordia. Il fournit un savoir-faire de pointe pour les étudiants en ingénierie engagés dans la conception et l'innovation de l'aérospatiale et soutient le développement et la gestion de projets de recherche aérospatiale multipartites.

Contactez-nous pour planifier votre décollage !

CONCORDIA : PLAQUE TOURNANTE DE L'AVIATION

Montréal figure parmi l'une des plaques tournantes aéronautiques à l'échelle mondiale, ce qui en fait une destination idéale pour les besoins spécialisés de votre organisation.

CERTIFICATS ET PROGRAMMES COURTS

Le Centre offre des possibilités de développement individuel et de groupes. Avec des participants provenant de différents milieux, d'organisations, et d'industries, la dynamique de groupe et l'interaction fournissent une précieuse expérience de développement.



Certificats

- Certificat en repreneuriat
- Programmes de gestion de l'aviation
 - Certification en gestion de la sûreté de l'aviation (AVSEC)
 - Certificat en gestion de l'aviation civile
 - Programme de formation des cadres supérieurs d'aéroport
- Certification professionnelle en placements durables
- Formation intensive en leadership

Programmes courts

- Programme de gestion du patrimoine familial et de planification successorale
- Séminaire en négociation
- Diriger et mobiliser votre équipe avec intelligence émotionnelle
- Certification en leadership et habiletés de direction
- Leadership Sprint

COACHING

La donne change dans le monde des affaires. Avez-vous des atouts dans votre jeu ?

Le coaching est offert aux dirigeants de manière individuelle ou comme initiative de suivi pour chaque participant au terme d'un programme sur mesure offert à un groupe.

Coaching individuel

Le Centre des dirigeants John-Molson offre des séances individuelles de développement du leadership aux dirigeants dont les responsabilités exigent de nouvelles compétences, une réflexion complexe et des aptitudes de haut niveau en gestion et en communications interpersonnelles. Composé d'une série de séances individuelles, notre programme de coaching crée un milieu à la fois stimulant et favorable à un changement positif.

Coaching d'équipe

Nos coachs certifiés proposent à vos équipes une expérience confidentielle, motivante et professionnelle qui peut stimuler le rendement et créer de la valeur pour votre entreprise. Le coaching aide à améliorer le fonctionnement des équipes et à renforcer leur engagement envers une vision commune.

Séances individuelles après la réalisation du programme

Des coachs certifiés très expérimentés vous aideront à élaborer un plan d'action personnel et à en surveiller l'exécution. Ils répondront à toute question liée à vos tâches et responsabilités.

Non seulement vous pourrez renforcer les connaissances et compétences nouvellement acquises, mais vous serez plus apte à les appliquer au travail. Le tout sera bonifié avec des documents à lire complémentaires qui seront accessibles sur la plateforme de coaching.

Journées de réflexion stratégique du conseil d'administration

La journée de réflexion permet aux membres du conseil d'administration ou du comité de direction d'analyser en toute quiétude et sans interruption le rendement de l'année et de travailler à la planification. Il s'agit d'une occasion de renforcer les relations et d'établir des objectifs pour l'année à venir.

Votre expérience de coaching est :

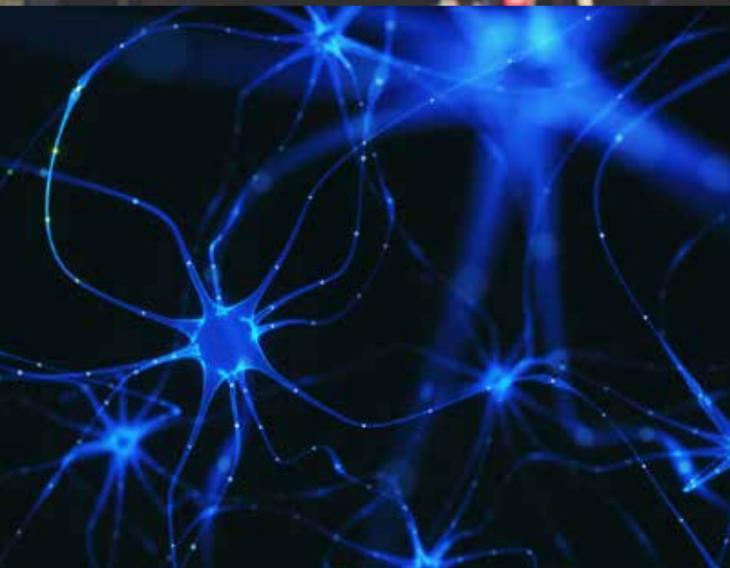
- Conçue pour assurer votre réussite en plus d'être fondée sur la recherche en neurosciences et des études sur l'excellence en gestion et en leadership,
- Confidentiel et offert avec le plus grand soin,
- Offert exclusivement par des coachs certifiés possédant une expérience concrète en affaires, et
- L'horaire, la structure et le lieu de votre coaching sont laissés à votre entière discrétion.

SAVIEZ-VOUS QUE ?

« Des études ont montré que la productivité augmente de 22 % grâce à une participation à des séances actives de formation et de 88 % si l'on ajoute du coaching individuel (de huit semaines) après la formation. »'

Olivero, G., Bane, K.D., and Kopelman, R.E. (Winter, 1997). Executive coaching as a transfer of training tool: Effects on productivity in a public agency. *Public Personnel Management*, 26, 4, 461-469

EXPERTISE



Le Centre des dirigeants John-Molson partage son expertise et ses approches d'apprentissage bien établies avec les dirigeants, les cadres et les professionnels afin de cultiver la croissance des leaders dans leurs secteurs respectifs : la gestion aérospatiale, aéroportuaire et aéronautique, la gestion d'entreprise, du repreneuriat et du patrimoine familial, la gestion et la recherche en santé, la finances et l'investissement durable.

Gestion aérospatiale, aéroportuaire et aéronautique

Gestion d'entreprise, du repreneuriat et du patrimoine familiale

Gestion et recherche en santé

Finance et investissement durable

concordia.ca/jmec/expertise

LE POINT DE VUE DE NOS CLIENTS

Sur les solutions sur mesure

- « Excellente session. Ce n'était pas la même vieille information copiée-collée. J'ai aimé comment le professeur a touché la pleine conscience. »
- « Ce qui a été enseigné, je peux le mettre en pratique dès maintenant à mon travail. »

Sur les programmes en gestion de l'aviation

- « Excellente session. Ce n'était pas la même vieille information copiée-collée. J'ai aimé comment le professeur a touché la pleine conscience. »
- « Ce qui a été enseigné, je peux le mettre en pratique dès maintenant à mon travail. »

Sur les programmes en gestion de l'aviation

- « Enrichissante, une perspective que je n'avais jamais eue. »
- « Très pratique et interactif. Possibilité d'interagir avec des personnes de compétences et de culture différentes. »

Sur le certificat en propriété d'entreprises

- « La partie que j'ai apprécié le plus dans ce certificat est l'opportunité de rencontrer des entrepreneurs qui ont de l'expérience avec les acquisitions d'entreprises et des histoires inspirantes avec nous. »
- « Combinaison parfaite de la réalité et de la théorie ! »

Sur les solutions sur mesure en gestion de l'aviation

- « Différents sujets et visites pour élargir nos yeux. Le travail en équipe avec des personnes de compétence différentes très bénéfique. »
- « Interactif et dynamique. »





ÉCOLE DE GESTION
JOHN MOLSON

Centre de dirigeants



JOIGNEZ LA CONVERSATION

 /Centre des dirigeants John-Molson

 /Centre des dirigeants John-Molson

CONTACTEZ-NOUS

jmec@concordia.ca

concordia.ca/fr/jmec

1455 boul. De Maisonneuve O., Montréal (Québec) H3G 1M8

514 848-3960

1 866 333-2271

CONCORDIA