



## **Doyen ou doyenne de l'École de gestion John-Molson Université Concordia**

L'Université Concordia lance un appel de candidatures, de propositions de recrue et de manifestations d'intérêt afin de pourvoir le décanat de l'École de gestion John-Molson. La personne choisie entrera en fonction en juillet 2016 ou dès que possible par la suite.

Située en plein cœur de Montréal, ville cosmopolite par excellence, Concordia est l'une des universités urbaines canadiennes les plus novatrices. Lieu de travail de quelque 5 800 personnes, elle accueille plus de 46 000 étudiants et étudiantes. Au cours de la dernière décennie, l'Université a investi largement dans le renouvellement de son corps professoral, a développé et optimisé ses infrastructures, et s'est dotée d'installations pédagogiques et scientifiques ultramodernes. Son effectif étudiant se compose notamment de 7 800 inscrits et inscrites à plus de 200 programmes d'études supérieures ainsi que de 6 900 personnes venues de quelque 150 pays. Par ailleurs, Concordia favorise l'emploi d'approches multidisciplinaires pour résoudre un large éventail de questions sociales, ce qui confère un prestige grandissant à ses programmes de recherche. Pour en savoir davantage, consultez le site Web de l'Université : [www.concordia.ca](http://www.concordia.ca).

Reconnue par l'AACSB (« Association to Advance Collegiate Schools of Business »), l'École de gestion John-Molson de l'Université Concordia jouit d'une renommée internationale. Déterminée à faire preuve d'excellence tant en enseignement qu'en recherche, elle offre un environnement ouvert et convivial à son effectif étudiant, à son personnel et à son corps professoral. L'école emploie à temps plein plus de 160 professeurs et professeures, issus de 30 pays; elle compte aussi plus de 145 enseignantes et enseignants à temps partiel. Au-delà de 9 300 étudiants et étudiantes fréquentent ses 45 programmes de premier cycle et de cycles supérieurs, notamment un doctorat et des programmes de MBA et de MBA exécutif, tous très bien cotés. Chef de file dans la formation de dirigeants, l'école offre des curriculums sur mesure, axés sur la formation et le perfectionnement des cadres, et ce, en anglais et en français. Profondément enracinée dans la communauté montréalaise, elle loge dans un édifice emblématique de 15 étages, applaudi tant pour son architecture originale que pour sa conception écologique. Pour en savoir davantage, consultez le site Web de l'école : [www.concordia.ca/jmsb.html](http://www.concordia.ca/jmsb.html).

Sous l'autorité du vice-recteur exécutif aux affaires académiques et à titre de membre de la haute direction de l'Université, la nouvelle doyenne ou le nouveau doyen de l'École de gestion John-Molson assurera l'orientation stratégique, dirigera la planification pédagogique et supervisera l'administration afin de concrétiser la vision de la faculté : donner le ton aux grandes écoles de gestion de prochaine génération. Soucieuse d'appliquer les plus hautes normes en matière de recherche et de formation en gestion, la personne qui occupera le décanat veillera en outre à rehausser la réputation de l'école et à valoriser encore davantage ses activités. Pour relever avec succès ces défis, elle favorisera des démarches visant à augmenter le soutien financier, à collaborer avec divers partenaires internes et externes, et à encourager l'adoption d'approches innovantes.

Leader dynamique, la candidate ou le candidat retenu justifiera d'une expérience substantielle en recherche, en enseignement et en administration dans le domaine des études commerciales. Cette personne démontrera, par son parcours, sa capacité à former des équipes solides, à gérer des ressources et à soutenir des initiatives d'érudition comme d'entrepreneuriat. Elle devra également promouvoir l'excellence, l'équité, la diversité et l'inclusion auprès du corps professoral, du personnel et de l'effectif étudiant. En outre, le nouveau doyen ou la nouvelle doyenne se démarquera par un style axé sur l'ouverture et la collaboration; un sens exceptionnel de la gestion, de la communication et des relations interpersonnelles; une approche créative de la résolution de problèmes; ainsi qu'une réelle aptitude à établir et à maintenir des relations harmonieuses avec l'ensemble des personnes travaillant ou étudiant non seulement à l'École de gestion John-Molson, mais aussi à l'Université Concordia, de même qu'avec les membres des milieux d'affaires montréalais, québécois et canadien. Enfin, sa

maîtrise du français et de l'anglais constituera un atout.

Le comité de recrutement entame immédiatement l'examen des candidatures et le poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. La sélection se fait au mérite, et l'Université souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Votre dossier de candidature devra comprendre un curriculum vitæ, une lettre de présentation et trois références (qui ne seront contactées qu'avec votre consentement). Veuillez le courrieller, en toute confidentialité, au cabinet de recrutement retenu par l'Université.

**Laverne Smith & Associates Inc.**

[ConcordiaJMSB@lavernesmith.com](mailto:ConcordiaJMSB@lavernesmith.com)