



Recteur et vice-chancelier Université Concordia

L'Université Concordia lance un appel de manifestations d'intérêt, de propositions de candidats ou candidates ainsi que de candidatures pour le poste de recteur et vice-chancelier. L'entrée en fonction est prévue à l'été 2020. Cette charge représente une occasion exceptionnelle de diriger un établissement généraliste qui compte définir l'université du 21^e siècle par sa créativité, son aptitude à tisser des liens, ses solutions novatrices et ses contributions enrichissantes à la société.

Située en plein cœur de Montréal, ville dynamique et cosmopolite, Concordia est une des universités urbaines canadiennes les plus novatrices. Elle accueille plus de 50 000 étudiants et compte près de 6 500 employés. Au cours de la dernière décennie, l'Université a investi d'importantes sommes pour renouveler son corps professoral, améliorer et développer ses infrastructures de même que se doter d'installations d'enseignement, d'apprentissage et de recherche ultramodernes. Son profil de recherche croît sans cesse grâce aux approches multidisciplinaires qu'elle privilégie afin de résoudre une vaste gamme de questions sociales. Elle dénombre 9 000 étudiants inscrits à quelque 200 programmes d'études supérieures, et attire en outre 8 400 étudiants étrangers venus de plus de 150 pays. Pour en savoir plus, visitez le site concordia.ca.

Le recteur et vice-chancelier est responsable de promouvoir la vision de Concordia, en collaboration avec les membres du corps professoral, le personnel, les étudiants et étudiantes ainsi que le conseil d'administration. S'appuyant sur les nombreuses forces de l'Université, le ou la titulaire vise à faire évoluer Concordia et à favoriser l'excellence en éducation par la recherche et l'enseignement, tout en répondant aux exigences concurrentielles. Créativité intellectuelle, ouverture d'esprit et dynamisme sont des qualités requises pour assurer la cohésion de la communauté interne ainsi que la pertinence de l'établissement dans le cadre d'une vision à long terme axée sur le développement et la réputation de l'Université.

La personne choisie possédera de solides compétences en enseignement ainsi que des réalisations démontrées à titre de cadre supérieur en milieu universitaire. Parmi les exigences professionnelles auxquelles elle devra satisfaire, soulignons une capacité avérée à bâtir des équipes axées sur la collaboration, à entretenir des relations avec divers partenaires internes et externes, de même qu'à promouvoir l'excellence, l'équité, la diversité et l'inclusion. Les candidats et candidates peuvent également être des leaders renommés au pays ou à l'échelle internationale. Ils doivent faire preuve d'une connaissance globale du milieu universitaire, de sa culture et de ses mécanismes ainsi que du rôle des établissements d'enseignement supérieur dans la société. Une compréhension du contexte québécois ainsi qu'une aptitude à communiquer en français comme en anglais constituent un net avantage.

Le recrutement se fait au mérite, et l'Université souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. L'Université encourage les femmes, les autochtones, les membres de minorités visibles ou de minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Le comité de recrutement amorcera immédiatement l'examen des candidatures et le poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Le mandat initial de cinq ans est renouvelable pour une durée équivalente. Le dossier de candidature doit comprendre une lettre de présentation, un curriculum vitæ et les noms de trois personnes pouvant fournir une recommandation (lesquelles ne seront pas contactées sans le consentement de la personne candidate). Veuillez le transmettre

par voie électronique, en toute confidentialité, au cabinet de recrutement de cadres supérieurs retenu par l'Université :

Laverne Smith & Associates Inc.
ConcordiaPresident@lavernesmith.com